



LAMERCURIO
società di ingegneria

Bilancio di Sostenibilità



2023

Indice dei Contenuti

Lettera agli Stakeholders	3
La Storia e i Servizi di La Mercurio Srl	4
Mission, Purpose e Valori di “La Mercurio Srl”	10
La Storia e i Servizi di “IES Srl”	12
Mission, Purpose e Valori di “IES Srl”	13
Risultati economici	15
Highlights dell’anno 2023	17
Piano e strategia di sostenibilità	20
Stakeholder e temi materiali	21
Obiettivi e Indicatori (KPI)	24
Un modello di Governance sostenibile	27
Composizione Societaria	28
Qualità e compliance normativa	30
Etica certificata per l’anticorruzione	32
Al servizio della Pubblica Amministrazione	35
Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	37
Diversità e inclusione: Parità di genere	38
Formazione, Salute, Sicurezza e Benessere delle Persone	42
Eventi e azioni per la comunità	48
L’impegno verso la sostenibilità ambientale	52
Transizione energetica rinnovabile	53
Riduzione del proprio impatto climatico	56
Utilizzo di materie seconde e riduzione dei rifiuti prodotti	58
Gestione della risorsa idrica	61
Tutela del capitale naturale e dei benefici ecosistemici	63
Conclusione	66
Standard GRI	67

Lettera agli Stakeholders

Gentili Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il nostro primo Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2023, un documento significativo che segna un importante passo avanti nel nostro impegno per promuovere la sostenibilità in tutte le sue forme.

Dal 1989, anno della fondazione della Società, abbiamo lavorato per unire esperienza, conoscenza e sensibilità, diventando un punto di riferimento nel settore dell'ingegneria integrata. La nostra evoluzione è stata costante e mirata, caratterizzata dall'acquisizione di importanti commesse nel campo delle grandi opere infrastrutturali e dal consolidamento delle nostre competenze nell'assistenza alla Pubblica Amministrazione. Oggi siamo in grado di offrire servizi globali ad elevato contenuto tecnico, operando attraverso cinque divisioni interagenti che assicurano un servizio completo e professionale.

Siamo impegnati nell'innovazione dei nostri processi organizzativi, nel costante aggiornamento professionale del nostro team e nel trasferimento generazionale del nostro prezioso know-how aziendale con la missione di trovare il giusto equilibrio tra esperienza e modernizzazione, per soddisfare al meglio le esigenze dei nostri clienti e contribuire al progresso della società nel suo complesso.

Nel corso dell'anno 2023 abbiamo compiuto importanti passi avanti verso la nostra visione di sostenibilità, implementando pratiche e iniziative volte a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, promuovere la diversità e l'inclusione all'interno della società, migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro e contribuire allo sviluppo delle comunità in cui operiamo.

Tutto ciò trova conferma nel percorso iniziato nel 2023 per il rinnovo e l'ottenimento di certificazioni emesse da enti terzi (ISO 9001:2015, UNI/PdR 125:2022, ISO 37001:2016) volte a garantire il rispetto costante della parità di genere, dei diritti umani, della qualità nei servizi offerti e la prevenzione della diffusione della corruzione con la promozione di un sistema etico efficace per i propri clienti e per la Società stessa.

Nel 2023 "La Mercurio Srl" ha ampliato e riquilibrato i propri uffici, migliorando la funzionalità degli spazi sulla base delle esigenze dei propri dipendenti, adattando e rendendo più confortevoli sia gli ambienti lavorativi, sia gli "spazi comuni" destinati alle attività di svago ed alla convivialità; operando al contempo un significativo intervento di riqualificazione energetica con la rimodernizzazione di tutti gli impianti e l'installazione di un grande parco fotovoltaico in copertura, segno tangibile del nostro impegno verso la sostenibilità ambientale e l'utilizzo di energie rinnovabili.

Certi che questo sarà il primo di tanti passi verso la sostenibilità intesa come un benessere (ambientale, sociale, economico) costante e crescente, "La Mercurio Srl" ha fornito in questo 2023 i primi segnali della volontà di contribuire in prima persona alla lotta al cambiamento climatico ed alla riduzione dell'impatto ambientale, con la prospettiva di lasciare alle generazioni future una qualità della vita migliore, nel rispetto dell'ambiente e del lavoro umano. Gli obiettivi finora raggiunti, e quelli prospettati, che saranno dettagliati nel presente documento, sono il risultato dell'impegno costante e della dedizione dimostrata quotidianamente da ciascun dipendente de "La Mercurio Srl".

Guardando al futuro, ci impegniamo a continuare su questa strada, adottando misure sempre più efficaci per promuovere la sostenibilità e l'innovazione in tutti gli aspetti del nostro lavoro. Ci auguriamo di poter continuare a crescere insieme nel rispetto dei valori che ci guidano.



“Guardando al futuro, ci impegniamo a continuare su questa strada, adottando misure sempre più efficaci per promuovere la sostenibilità e l'innovazione in tutti gli aspetti del nostro lavoro”

Cesare Grassini
Socio e Legale Rappresentante
“La Mercurio Srl”

La Storia e i Servizi di La Mercurio Srl

La storia di “La Mercurio Srl”

“La Mercurio Srl” è una società a responsabilità limitata di ingegneria consolidata fondata nel 1989 e specializzata in progettazione e ispezione di opere pubbliche e private complesse e nell'erogazione di servizi tecnici a enti pubblici e privati in Italia. Nata dalla fusione di diverse competenze, “La Mercurio Srl” promuove una cultura della gestione integrata dei servizi di ingegneria. La sua evoluzione è caratterizzata da una crescita costante, con l'acquisizione di progetti complessi e lo sviluppo di una forte esperienza nell'assistenza alla Pubblica Amministrazione. Oggi, “La Mercurio Srl” è in grado di offrire servizi globali ad alta qualità e perizia tecnica in tutti i suoi ambiti operativi.

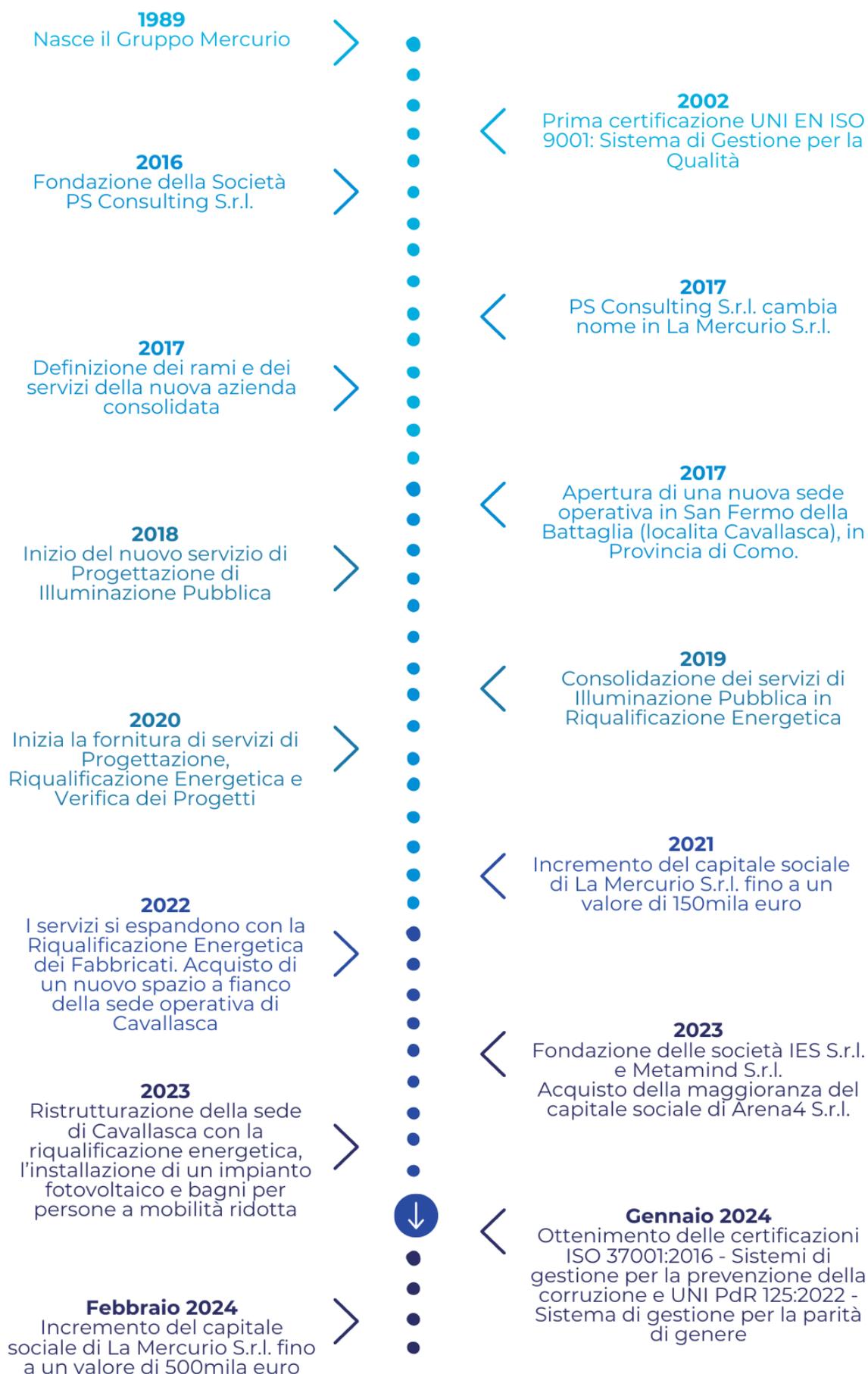
Esperienza ed efficienza sono i nostri pilastri e puntiamo sull'innovazione dei processi organizzativi, la formazione continua del personale e il trasferimento del prezioso know-how aziendale alle nuove generazioni. Inoltre, valutiamo costantemente l'equilibrio tra competenza e modernizzazione per fornire soluzioni all'avanguardia. La struttura organizzativa è composta da cinque divisioni specializzate che interagiscono tra loro per garantire un servizio completo, diversificato e altamente professionale.

Gli anni successivi al 2018 hanno simboleggiato l'inizio di un percorso verso la sostenibilità, in termini di consapevolezza ambientale sia legata ai servizi offerti dall'azienda che nella sua gestione interna. In termini di servizi, l'azienda ha iniziato a offrire servizi di efficienza energetica alla Pubblica Amministrazione sotto forma di *design solutions* per riqualificare l'illuminazione pubblica (lampioni stradali) e per l'ottimizzazione urbanistica delle città (“*smart city*”). Questo percorso verso la sostenibilità è stato interiorizzato ed implementato negli ultimi anni anche attraverso una serie di azioni introdotte del management dell'azienda al fine di indirizzare le proprie pratiche verso un minore impatto ambientale, inclusa la creazione di una startup denominata “IES Srl” focalizzata sulla progettazione ed installazione di impianti fotovoltaici. La sede operativa di Cavallasca ha inoltre subito una ristrutturazione importante che ha riguardato l'ampliamento degli spazi per uffici, il rinnovamento dell'impianto di climatizzazione invernale ed estiva, l'installazione di un'UTA per il ricambio aria ed il supporto alla climatizzazione e l'installazione di un impianto fotovoltaico.

La sostenibilità sta guadagnando sempre più importanza nel settore ingegneristico, sia all'interno che all'esterno delle aziende. A livello interno, questo si traduce in pratiche più eco-compatibili nei processi produttivi e nell'utilizzo delle risorse. Esternamente, la sostenibilità diventa un fattore cruciale nella valutazione delle performance da parte dei clienti e degli investitori, le aziende che dimostrano un impegno concreto verso la sostenibilità avranno un vantaggio competitivo, poiché sempre più rilevante, nel lungo periodo, per il successo e la reputazione delle aziende.

Questo impegno è stato formalizzato nell'attuale Bilancio di Sostenibilità, che sarà compilato e pubblicato annualmente a partire dall'esercizio 2023.

TIMELINE AZIENDALE



I servizi proposti da La Mercurio

- **Partenariato Pubblico Privato**
- **Progettazione e Direzione Lavori**
- **Sistemi Anticaduta**
- **Assistenza al RUP e Verifica preventiva della Progettazione**
- **Efficientamento Energetico Illuminazione Pubblica**
- **Efficientamento Energetico di Edifici**

Partenariato Pubblico Privato

Il Partenariato Pubblico Privato (PPP) sta emergendo come strumento chiave per la realizzazione di opere pubbliche. Si tratta di una collaborazione a medio-lungo termine tra settore pubblico e privato per la realizzazione di interventi, dove al privato viene affidata la progettazione, realizzazione, gestione e finanziamento dell'opera con il completo trasferimento ad esso di tutti i rischi legati all'operazione, mentre alla parte pubblica spetta il compito di definire gli obiettivi che si intendono raggiungere e verificarne l'attuazione. Questo modello innovativo offre agli Enti Locali l'accesso a competenze e risorse private, ottimizzando costi, tempi di realizzazione e migliorando l'efficienza del sistema. "La Mercurio Srl" si posiziona come partner affidabile per supportare gli Enti Pubblici nelle scelte strategiche, valutando la fattibilità di investimenti in settori specifici come edilizia scolastica o illuminazione pubblica o efficientamento energetico degli edifici. Allo stesso tempo, fornisce alle Imprese gli strumenti necessari per cogliere le opportunità di business offerte dal PPP. Con la sua esperienza, "La Mercurio Srl" si pone come attore chiave per lo sviluppo del territorio attraverso la promozione di questo modello collaborativo.

Procedure disposte

26



Procedure PPP

50 Mln€

Concessioni seguite

79 Mln€

Progettazione e direzione lavori

Con un bagaglio di esperienza decennale, il team di "La Mercurio Srl" è in grado di gestire interamente qualsiasi progetto, dalla fase iniziale di progettazione - che spazia da edifici civili quali scuole, centri sportivi, biblioteche, sedi municipali etc. a grandi infrastrutture come parcheggi, strade e centri sportivi - fino alla direzione lavori e operativa di cantiere ed al coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione. La loro competenza si estende anche agli interventi di efficientamento energetico, come gli impianti di illuminazione pubblica. Grazie alla professionalità e dedizione del proprio personale, "La Mercurio Srl" si impegna a lavorare al fianco dell'Amministrazione e/o dell'Azienda per raggiungere gli obiettivi prefissati per ogni commessa.

Progetti Completati

45



Opere Progettate

60 Mln€

Valore DL in corso

1,2 Mln€

Sistemi anticaduta

“La Mercurio Srl” ha istituito una divisione dedicata ai Sistemi Anticaduta, poiché gli infortuni sul lavoro derivanti da cadute dall’alto costituiscono la principale causa di morte sul luogo di lavoro, oltre a provocare un alto tasso di disabilità permanente. Per affrontare questa problematica, sono state introdotte normative specifiche che regolano le attività lavorative in quota. Il Committente, che può essere il proprietario di un edificio, l'amministratore di stabili pubblici o privati, o il datore di lavoro di un ente pubblico, ha l'obbligo di assicurarsi che siano adottate le necessarie misure di sicurezza quando vengono eseguiti lavori in quota. Il personale altamente qualificato di “La Mercurio Srl” offre un servizio contrattuale completo, alleviando il Committente dall'onere della Progettazione, calcolo ed installazione del sistema anticaduta più idoneo al contesto. Questo servizio unico è fornito direttamente sia per le nuove installazioni, sia per le periodiche manutenzioni obbligatorie, garantendo sempre un elevato standard di sicurezza.



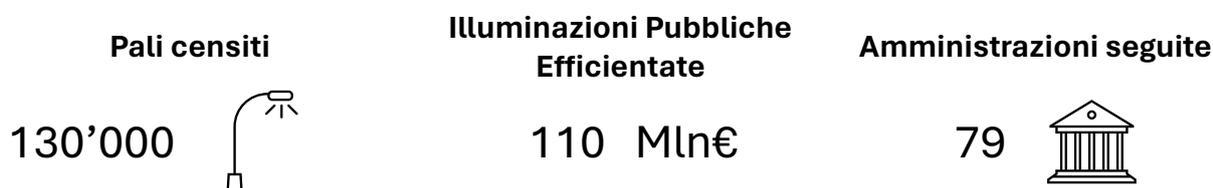
Assistenza al RUP e Verifica Progetti

Da quasi 30 anni, “La Mercurio Srl” collabora strettamente con la Pubblica Amministrazione, assistendo oltre 400 Amministrazioni Comunali. Questo lungo percorso di affiancamento ha consolidato una notevole esperienza nell'assistenza agli Enti pubblici, soprattutto al Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.), in tutte le fasi, che vanno dalla Progettazione alla qualsiasi tipologia di Opera Pubblica. L'assistenza al R.U.P. inizia con l'analisi degli obiettivi della Pubblica Amministrazione, traduzione delle necessità “della collettività”, l'affiancamento all'Ufficio Tecnico comunale per la definizione dell'iter procedurale più consono al raggiungimento degli stessi nel rispetto dei vincoli dettati dallo specifico contesto – in particolare copertura economica per la realizzazione di un'opera e tempi di realizzazione- la definizione degli step necessari al confezionamento di un progetto valido sotto il profilo tecnico, passando attraverso l'attività di verifica e validazione del progetto stesso. La collaborazione si estende anche alla fase di gara e all'alta sorveglianza durante l'esecuzione dei lavori, includendo la supervisione a D.L. (Direttore Lavori) e C.S.E. (Coordinatore per la Sicurezza in fase di Esecuzione). I servizi di assistenza mirano sempre a garantire elevati standard qualitativi dell'opera, coerenza tecnica, economica e temporale tra progettato e realizzato, nonché conformità alla normativa vigente, con particolare attenzione al rispetto del Codice dei Contratti Pubblici.



illuminazione Pubblica

L'efficientamento energetico degli impianti di illuminazione pubblica è diventato un intervento di grande interesse per le Amministrazioni Pubbliche, poiché mira a ridurre i consumi energetici, abbattere le emissioni di CO2 e conformarsi alle normative attuali. “La Mercurio Srl” ha organizzato un team specializzato per collaborare con le Pubbliche Amministrazioni e interagire con le Imprese e le E.S.C.O. del settore, affrontando il complesso processo di riqualificazione. Questo supporto copre tutte le fasi della Procedura, inclusa l'analisi dello stato attuale degli impianti, la valutazione del loro valore residuo per possibili riscatti, la redazione di progetti di fattibilità e progetti esecutivi per l'intervento di efficientamento, l'identificazione delle fonti di finanziamento, nonché degli strumenti, forme e procedure più idonee per realizzare l'opera (es. PPP). L'obiettivo primario è la messa a norma dell'impianto di illuminazione, con al conseguente riduzione dell'inquinamento luminoso e delle emissioni climalteranti, garantendo un significativo risparmio energetico. Le Pubbliche Amministrazioni sono sempre più sensibili e consapevoli delle questioni ambientali, e queste azioni contribuiscono a consolidare tali politiche.



Efficientamento Energetico di Edifici

Nel contesto dell'efficientamento energetico degli edifici, l'obiettivo principale è garantire la sostenibilità ambientale attraverso la riduzione dei consumi. “La Mercurio Srl” si impegna nell'analisi dei possibili interventi per migliorare l'efficienza energetica del patrimonio immobiliare, che comprendono sia l'ottimizzazione dell'involucro edilizio che il rinnovamento delle componenti impiantistiche nonché la loro gestione e regolazione. Questo approccio mira a ridurre i fabbisogni energetici, i consumi e le emissioni di sostanze inquinanti. “La Mercurio Srl” assiste i propri clienti, sia pubblici che privati, attraverso lo sviluppo di progetti integrati che partono da un'attenta analisi dello stato di fatto tramite sopralluoghi mirati ad elaborare una diagnosi approfondita degli immobili, fino alla realizzazione di modelli energetici atti a valutare i migliori interventi da realizzare sotto il profilo qualità/costi. Il Team si assicura che tutte le normative vigenti siano rispettate e che vengano eseguite tutte le verifiche di legge necessarie. Inoltre, la progettazione viene adattata per garantire l'accesso agli incentivi fiscali e per consentire la partecipazione a bandi pubblici per l'ottenimento di finanziamenti.

Associazioni a cui “La Mercurio Srl” ha aderito

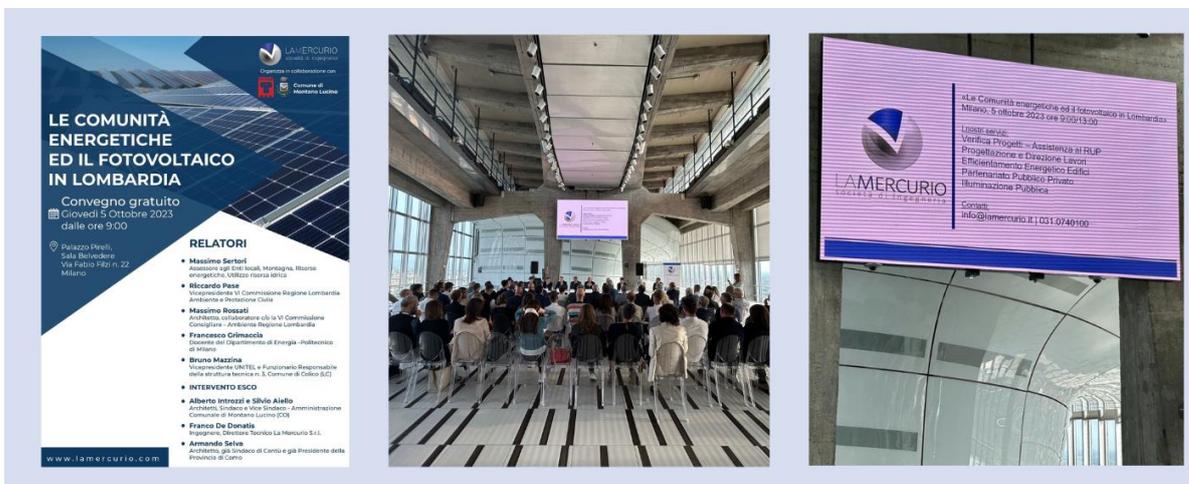
Negli ultimi 5 anni, “La Mercurio Srl” ha fatto parte dell'Associazione PPP Italia. L'azienda prosegue il suo impegno associativo nell'ambito delle attività di sponsor, organizzatore e partecipante ai convegni ed eventi dell'associazione di categoria UNITEL, l'Unione Nazionale Italiana Tecnici degli Enti Locali.



Tra le azioni intraprese nel corso dell'anno 2023, “La Mercurio Srl” è stata attiva nell'ambito del Congresso Nazionale UNITEL a Pescara il 16 giugno, in merito al Nuovo Codice dei Contratti Pubblici (D.lgs. N. 36 del 37/03/2023). L'Arch. Riccardo Mazzoni, della Divisione Assistenza RUP - Verifica Progetto de “La Mercurio Srl”, ha partecipato alla Tavola Rotonda sul tema "Perché un nuovo codice: Ratio e tempi della riforma". Ha partecipato inoltre l'Ing. Franco De Donatis, Direttore Tecnico de “La Mercurio Srl”, parlando del "Nuovo codice contratti: Antiche e nuove criticità".



Inoltre, l'azienda ha organizzato la Conferenza "Le Comunità Energetiche ed il Fotovoltaico in Lombardia" presso Palazzo Pirelli a Milano il 5 ottobre 2023. Tra i relatori sono stati invitati anche Andrea Guzzetti, Responsabile CER di Edison Next; Massimo Sertori, Assessore agli Enti locali, montagna, Risorse energetiche, Utilizzo Risorse idriche; Francesco Grimaccia, Docente del Dipartimento Energia del Politecnico di Milano; Franco De Donatis, che ha tenuto un intervento dal titolo "Il ruolo delle Società di Ingegneria al fianco della Pubblica Amministrazione".



Mission, Purpose e Valori di “La Mercurio Srl”

Mission

Competenza, esperienza e professionalità dal 1989

La **mission** di “La Mercurio Srl” è di essere tra le Società di Ingegneria in grado offrire il miglior servizio alle Pubbliche Amministrazioni e a tutte le altre tipologie di clienti pubblici; fornire tutte le competenze tecniche necessarie per essere da aiuto alla Pubblica Amministrazione ed ai RUP.

Lo **Spirito di Servizio** è al centro di tutto ciò che offriamo ai nostri clienti. Per servirli al meglio, “La Mercurio Srl” deve dimostrare di essere attenta e ricettiva. Questo significa essere orgogliosi del proprio lavoro e cercare di essere sempre un passo avanti, così da anticiparne le necessità. I responsabili sul campo sono veri imprenditori che collaborano con i loro clienti ed hanno il potere di prendere decisioni che hanno un impatto reale.

Lo **Spirito di Squadra** prende corpo nelle attività svolte, negli uffici amministrativi e nelle riunioni settimanali di gruppo. Raggruppando conoscenze e competenze, i membri dei team di “La Mercurio Srl” contribuiscono ad assicurare il successo dell’azienda. “La Mercurio Srl” crede che il lavoro di squadra si basi su ascolto, trasparenza, rispetto per gli altri, diversità, solidarietà nel prendere decisioni importanti, rispetto delle regole e sostegno reciproco.

Lo **Spirito di Progresso** si manifesta attraverso la determinazione, ma anche la ferma convinzione che si possa sempre migliorare la situazione attuale; l'accettazione della valutazione e del confronto rispetto alla propria performance con quella dei colleghi in azienda o quella dei concorrenti; l'autovalutazione, perché comprendere i propri successi così come i propri fallimenti è fondamentale per migliorare continuamente; l'equilibrio tra ambizione ed umiltà e l'ottimismo, la convinzione che per ogni problema esiste una soluzione, un'opzione innovativa o un modo per progredire.

Purpose

“La Mercurio Srl”. si ispira ai principi di competenza ed efficienza, puntando sull’innovazione dei processi organizzativi, sul continuo aggiornamento professionale e sul trasferimento generazionale dello straordinario Know-how aziendale, nonché nella costante ricerca del migliore punto di equilibrio tra esperienza e modernizzazione. La Società offre una vasta gamma di servizi di ingegneria e affini compresi interventi quali la gestione dei sistemi anticaduta, consulenza e formazione sulla sicurezza e l'ambiente, progettazione e direzione lavori per opere pubbliche e private, assistenza nella pianificazione del territorio e nell'esecuzione di project financing. “La Mercurio Srl” fornisce inoltre servizi di supervisione, monitoraggio e ispezione di progetti e costruzioni, esegue prove e analisi su materiali e impianti, e offre servizi energetici in conformità alla normativa vigente.

Valori

- ✓ **Professionalità:** L'approccio professionale è cruciale in tutte le fasi delle attività svolte, dalla progettazione e direzione dei lavori fino alla supervisione, monitoraggio e ispezione di progetti e costruzioni. La professionalità è fondamentale anche nei servizi di consulenza e formazione forniti ai clienti.
- ✓ **Qualità:** Garantire la qualità dei servizi offerti è essenziale in tutte le attività, specialmente nella progettazione e nella realizzazione di opere civili e industriali. La qualità è fondamentale anche nell'offerta di servizi di consulenza e formazione per garantire standard elevati di sicurezza e protezione ambientale.
- ✓ **Sostenibilità:** Promuovere la sostenibilità ambientale è importante in molti servizi, come l'efficientamento energetico degli edifici, la gestione delle attività di consulenza e formazione sulla tutela dell'ambiente, e nei servizi energetici erogati in conformità alla normativa vigente.
- ✓ **Sicurezza:** La sicurezza sul posto di lavoro e nell'ambiente circostante è un valore chiave, soprattutto nelle attività legate alla gestione dei sistemi anticaduta, alla prevenzione incendi, e nell'esecuzione di prove e analisi per garantire la sicurezza strutturale.
- ✓ **Innovazione:** La ricerca, sperimentazione e innovazione tecnologica sono rilevanti per migliorare l'efficienza dei servizi offerti e per rimanere competitivi nel settore dell'ingegneria e dei servizi correlati.
- ✓ **Integrità:** La società deve operare con integrità in tutte le operazioni immobiliari, industriali, commerciali e finanziarie, garantendo la trasparenza e l'etica nei rapporti con i clienti e nelle transazioni commerciali.



La Storia e i Servizi di “IES Srl”

La storia di “IES Srl”

L'azienda “IES (Innovation Energy Solutions) Srl” essendo stata costituita nel maggio del 2023, ha una storia seppur breve piuttosto significativa. La sua fondazione è stata guidata dalla visione di promuovere l'innovazione nel settore dell'energia, contraddistinta da un forte impegno per la sostenibilità ambientale e la riduzione delle emissioni di gas climalteranti. Sin dall'inizio, l'azienda si è posta l'obiettivo di diventare un punto di riferimento nel settore delle soluzioni energetiche innovative. Grazie alla sua dedizione alla ricerca continua e all'adozione di tecnologie all'avanguardia, sta acquistando una reputazione per la qualità dei suoi servizi e la sua capacità di fornire soluzioni personalizzate. Nonostante la sua giovane età, “IES Srl” ha l'ambizione di contribuire attivamente alla trasformazione energetica verso un futuro più sostenibile.

Politica per la qualità

“IES Srl” si impegna a soddisfare le esigenze dei clienti attraverso una politica di qualità orientata alla comprensione e trasparenza. La soddisfazione del cliente è un obiettivo primario, raggiunto attraverso un impegno costante per fornire servizi di alta qualità rispettando norme e valori. Il coinvolgimento attivo dei clienti e il miglioramento continuo del personale, mediante corsi di aggiornamento e formazione, sono fondamentali. L'azienda mira a evolversi costantemente, monitorando il contesto aziendale e tecnologico. La direzione promuove e attua questa politica in tutta l'organizzazione, garantendo risorse per un sistema di gestione qualità efficace.

I servizi proposti da “IES Srl”

“IES Srl” è specializzata nell'efficienza energetica ad ampio raggio, in particolare:

- impianti fotovoltaici per le aziende
- impianti fotovoltaici per i privati
- sistemi di accumulo
- manutenzione, lavaggio e ripristino impianti fotovoltaici
- impianti elettromeccanici, manutenzione e ripristino
- sistemi domotici ed automazioni civili ed industriali
- diagnosi energetiche ed analisi dell'efficientamento energetico
- impianti di videosorveglianza
- advisory

Mission, Purpose e Valori di “IES Srl”

Mission

La nostra missione è quella di promuovere l’adozione delle energie rinnovabili, contribuendo alla transizione verso un futuro sostenibile ed eco-friendly. Ci impegniamo a fornire soluzioni all’avanguardia, affidabili ed efficienti, che soddisfino le esigenze energetiche dei nostri Clienti e riducano al minimo l’impatto ambientale.

Purpose

Promuoviamo fortemente le CER (Comunità Energetiche Rinnovabili), esse rappresentano degli importanti investimenti per la transizione verso un sistema energetico sostenibile e decentralizzato. Queste comunità si basano sull’idea di coinvolgere attivamente i cittadini, le imprese e le Istituzioni locali nella produzione, la condivisione e l’uso di energia rinnovabile.

Tale promozione serve per sensibilizzare e informare la collettività sulle opportunità e sui vantaggi di queste comunità. Le campagne di comunicazione mirate, gli eventi pubblici e le partnership con le Istituzioni locali in cui la “IES Srl” partecipa, contribuiscono a diffondere la conoscenza sulle CER e a incoraggiare la partecipazione attiva dei cittadini.

Incentiviamo con i nostri professionisti la adozione delle fonti energetiche rinnovabili, sensibilizzando sui temi e sui benefici ambientali, economici e sociali. Siamo convinti che essi rappresentino una soluzione chiave per ridurre le emissioni inquinanti, per un pianeta più pulito.



Valori

✓ **Sostenibilità e impegno ambientale**

L'azienda è mossa da una passione per la sostenibilità e l'energia pulita, impegnandosi a promuovere l'adozione dell'energia rinnovabile e a contribuire alla transizione verso un futuro sostenibile ed eco-friendly. Questo valore è riflesso nella missione chiara dell'azienda e nella sua volontà di fornire soluzioni innovative che riducano l'impatto ambientale.

✓ **Promozione delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)**

L'azienda promuove attivamente le CER, riconoscendo il loro ruolo cruciale nella transizione verso un sistema energetico sostenibile e decentralizzato. Vari attività possono estendere questo valore, tra cui campagne di sensibilizzazione, eventi pubblici e partnership con le istituzioni locali per diffondere la conoscenza e incoraggiare la partecipazione attiva dei cittadini.

✓ **Efficienza energetica e innovazione**

L'azienda si impegna nell'efficienza energetica attraverso una vasta gamma di servizi, inclusi impianti fotovoltaici, sistemi di accumulo, sistemi domotici ed automazioni, e diagnosi dell'efficientamento energetico. Questo impegno riflette una volontà di fornire soluzioni all'avanguardia che massimizzino la produzione energetica e riducano gli impatti ambientali.

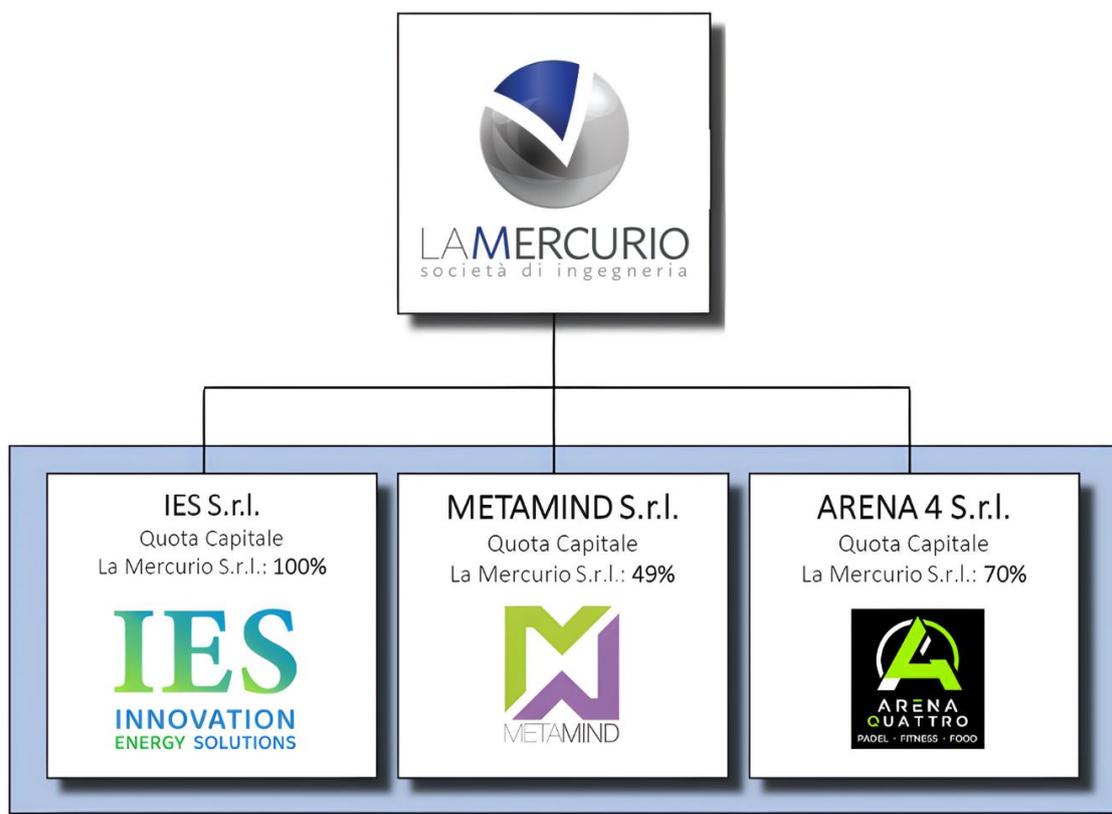
✓ **Orientamento al cliente e qualità del servizio**

L'azienda ha un forte orientamento al cliente e si impegna a comprendere e soddisfare le esigenze dei propri clienti attraverso la creazione di partnership basate sulla trasparenza e il coinvolgimento attivo dei clienti. L'obiettivo primario è garantire la soddisfazione del cliente fornendo un servizio di altissima qualità e rispettando norme e valori.

✓ **Miglioramento continuo e innovazione**

L'azienda si impegna al miglioramento continuo attraverso l'evoluzione delle risorse materiali e informatiche, il monitoraggio del contesto aziendale, dei mercati e delle tecnologie. L'azienda si impegna di promuovere una cultura di innovazione e di adottare azioni necessarie per migliorare costantemente la qualità del servizio offerto.

Struttura Societaria



Perimetro del Bilancio

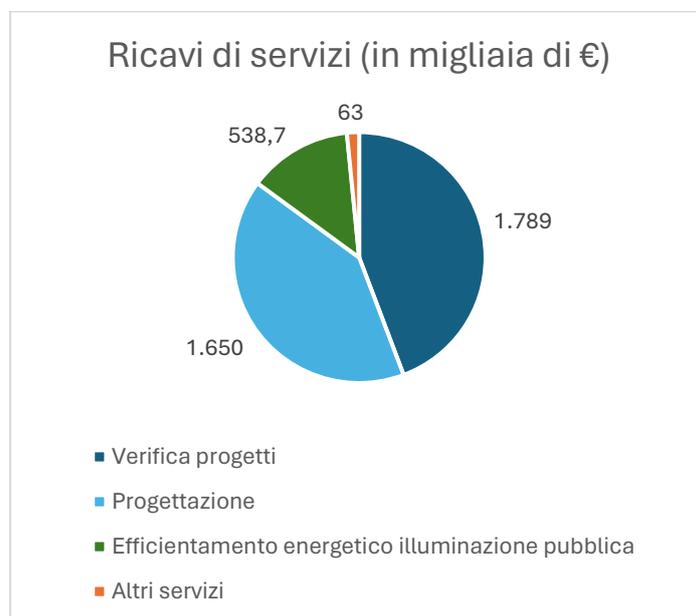
Il presente Bilancio di Sostenibilità per l'esercizio 2023 tiene conto del perimetro aziendale e delle azioni della società **La Mercurio S.r.L.** e la sua controllata **IES S.r.L.**

- **Metamind S.r.L.** costituita il 6 dicembre 2023, non è stata inclusa nel perimetro del presente Bilancio di Sostenibilità considerata la quota di minoranza detenuta da La Mercurio (49%).
- **Arena 4 S.r.L.** non è stata considerata nell'ambito del presente Bilancio di Sostenibilità in quanto non attiva nell'anno 2023.

Risultati economici

La Mercurio Srl

Ricavi di prestazioni – totale: 4,041 milioni di €



Utile d'esercizio: 731,95 migliaia di €

IES (Innovation Energy Solutions) Srl

Ricavi di prestazioni: 277 migliaia di €

Di cui, 252 migliaia di € provenienti dall'installazione di impianti fotovoltaici

Donazioni: 4 migliaia di €

Utile d'esercizio: 57 migliaia di €

Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

Dal 2021 "La Mercurio Srl" ha ottenuto benefici dagli Enti Governativi, i quali comprendono:

- ✓ Benefici in forma di crediti d'imposta per il valore di 130 migliaia di € per investimenti in R&D (ricerca e sviluppo) e formazione del personale
- ✓ Benefici in forma di crediti d'imposta per il valore di 76 migliaia di € per investimenti in abbattimento barriere architettoniche ed efficientamento energetico
- ✓ Rimborsi per il valore di 15 migliaia di € per la partecipazione a corsi professionali "Formazione per Assumere"
- ✓ Punteggio premiale per la partecipazione a gare pubbliche e per la valutazione di proposte progettuali per l'accesso ai fondi del PNRR dell'Unione Europea
- ✓ Riduzione del 30% della garanzia fideiussoria per la partecipazione alle gare pubbliche e sgravi contributivi.

Highlights dell'anno 2023

“La Mercurio Srl”, ha registrato un anno ricco di successi e innovazioni nel 2023. L'azienda si è impegnata fortemente sul fronte della sostenibilità, soprattutto in ambito ambientale. La crescita aziendale è stata evidente, con l'assunzione di nuovi dipendenti e l'ampliamento degli spazi occupati nella sede operativa di Cavallasca. “La Mercurio Srl”, si conferma leader a livello locale nel settore della progettazione ingegneristica, costantemente impegnata a coniugare qualità e innovazione verso un futuro sostenibile.

L'impianto fotovoltaico rappresenta l'investimento più importante per “La Mercurio Srl”, che consente all'azienda di ridurre i costi energetici e aumentare l'autosufficienza energetica, contribuendo alla sostenibilità ambientale. A livello tecnologico, l'installazione di un sistema di accumulo e l'utilizzo di ottimizzatori per l'impianto garantendo il miglioramento del sistema. L'azienda ha inoltre implementato un efficiente sistema di raccolta differenziata, utilizzando anche materiali ecologici, come contenitori per toner e bicchierini compostabili. L'azienda ha avviato un piano di riqualificazione energetica con riscaldamento elettrico (eliminando i combustibili fossili). Sempre nel 2023, durante i lavori di ristrutturazione dei locali in Via Parini a Cavallasca, sono stati migliorati gli spazi esistenti, riprogettandoli sulla base delle esigenze dei dipendenti, dagli uffici agli spazi comuni. Sempre nel 2023 sono stati realizzati due nuovi bagni, di cui uno destinato a persone con disabilità.

Alcuni highlights di sostenibilità per l'anno 2023:

Tecnologia ed efficienza energetica

- Installato un impianto fotovoltaico da 29,88 KW con un accumulatore di 30 KW.
- Installato un nuovo impianto di climatizzazione invernale ed estiva
- Installazione di un'UTA per il ricambio aria ed il supporto alla climatizzazione
- Utilizzato sistemi di ottimizzazione per l'impianto fotovoltaico.
- Implementato un sistema di monitoraggio per la rete elettrica e idrica.
- Riqualificazione del riscaldamento, eliminando i combustibili (100% *gas-free*)
- Avviato un piano di riqualificazione energetica dell'involucro del fabbricato.
- Installato 6 colonnine di ricarica dei veicoli elettrici.

Azioni per un ufficio sostenibile

- Implementato un sistema di raccolta differenziata efficiente.
- Introdotto contenitori ecologici per toner, carta e plastica.
- Utilizzato bicchierini e cucchiaini compostabili.
- Iniziativa di raccolto tappi di plastica per contribuire alla protezione di animali

Iniziative sociali già attivate in 2023 o da attivare nel 2024

- Ampliamento dell'accessibilità dei bagni per le persone con disabilità
- Cambio parco auto con nuove totalmente elettriche
- Organizzazione di tornei di padel e calcio
- Sponsorizzazione di iniziative teatrali locali

Crescita economica

- Incrementato l'organico con l'assunzione di nuovi dipendenti
- Ampliato gli spazi occupati presso la sede di Cavallasca
- Creazione di due nuove società partecipate, "IES Srl" e "Metamind Srl" al fine di sviluppare attività nei settori energetici e salute e sicurezza, rispettivamente.



I nuovi Uffici "La Mercurio Srl"

Piano e strategia di sostenibilità

Sostenibilità

Attraverso la riduzione
dei consumi ci avviciniamo
ad un futuro più green



Piano e strategia di sostenibilità

Temi rilevanti di natura non finanziaria

Tenendo conto del contesto di riferimento, delle specificità del proprio settore, della strategia di sostenibilità aziendale e del coinvolgimento degli stakeholder, “La Mercurio Srl” ha iniziato a definire e si impegna ad aggiornare periodicamente l'elenco dei temi rilevanti. La metodologia utilizzata è in linea con quanto proposto dai GRI Sustainability Reporting Standards¹.

I temi materiali sono gli aspetti più importanti su cui “La Mercurio Srl” fornisce informazioni non finanziarie. L'obiettivo è comunicare in modo trasparente le attività aziendali, il suo andamento, i risultati e l'impatto generato.

L'analisi di materialità 2023 di “La Mercurio Srl” si basa sul nuovo approccio del **GRI Universal Standards 2021**. Questo approccio si concentra sugli impatti più significativi dell'azienda, sia positivi che negativi, attuali e potenziali.

La Società è consapevole che il contesto in cui opera è in continua evoluzione. Per questo motivo ha adottato un processo strutturato per l'analisi del contesto e l'identificazione dei temi materiali che possono avere un impatto significativo sulla sua attività. Il processo che porta alla generazione della matrice di sostenibilità, rappresentata graficamente in seguito, si può schematizzare in tre fasi principali:



Analisi del contesto e identificazione dei temi materiali

L'analisi del contesto tiene conto di diversi fattori interni ed esterni, che includono procedure e politiche interne, trend di settore e sfide globali



Stakeholder engagement e valutazione dei temi materiali

“La Mercurio Srl” coinvolge attivamente i suoi stakeholder e le sue figure più rappresentative nel processo di identificazione e valutazione dei temi materiali



Validazione e revisione

I risultati dell'analisi dei temi materiali sono validati dalle figure aziendali più esperte sul tema della sostenibilità aziendale e dai massimi organi di governance.

“La Mercurio Srl” è impegnata a migliorare costantemente il proprio processo di gestione dei temi materiali per rafforzare la propria performance di sostenibilità. L'elenco dei temi materiali verrà aggiornato periodicamente su base semestrale o annua per tener conto di nuovi trend, sfide e aspettative degli stakeholder.

¹ [Consolidated set of GRI Standards - Italian.pdf](#)

Stakeholder e temi materiali

A partire dall'anno 2023, "La Mercurio Srl" è lieta di annunciare l'intenzione di introdurre una nuova procedura di *stakeholder engagement* (coinvolgimento delle parti interessate) per rafforzare il suo impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale. Crediamo che un coinvolgimento efficace degli stakeholder sia fondamentale per comprendere meglio le esigenze e le aspettative dei nostri stakeholder, migliorare la comunicazione e la collaborazione con loro, per permetterci di prendere decisioni più informate e sostenibili, e per rafforzare la fiducia e la reputazione della nostra azienda presso tutte le parti e i soggetti interessati.

Il nuovo processo di stakeholder engagement si basa su quattro principi chiave:

- **Inclusione:** Ci impegniamo a coinvolgere un'ampia gamma di stakeholder, tra cui dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e autorità pubbliche.
- **Trasparenza:** Ci impegniamo a comunicare in modo chiaro e aperto.
- **Partecipazione:** Ci impegniamo a coinvolgere i nostri stakeholder in un dialogo significativo e dare al loro feedback una considerazione significativa.
- **Responsabilità:** Ci impegniamo a rendicontare i nostri progressi ai nostri stakeholder.

La procedura si compone delle seguenti fasi per garantirne la buona gestione:

1. **Identificazione** degli stakeholder chiave per poter **mappare** i loro interessi.
2. **Valutazione dei rischi e delle opportunità** legati ai rapporti con ogni stakeholder.
3. Sviluppo di un **piano di engagement** che specifica gli obiettivi, attività e tempi.
4. **Implementazione** del piano di engagement attraverso una varietà di canali, tra cui incontri, sondaggi, workshop e social media.
5. **Monitoraggio e valutazione** dell'efficacia del nostro processo di engagement.

Stakeholder identificati

Nel 2023, "La Mercurio Srl" ha provveduto all'individuazione preliminare degli stakeholder più adeguati in base alla natura, ai servizi ed alle attività dell'azienda. Queste parti interessate includono:

Dipendenti	Istituzioni finanziarie	Autorità ed enti governativi
Collaboratori esterni	Partner tecnologici	Comunità locali e ONG
Fornitori e subappaltatori	Clienti	Associazioni di categoria

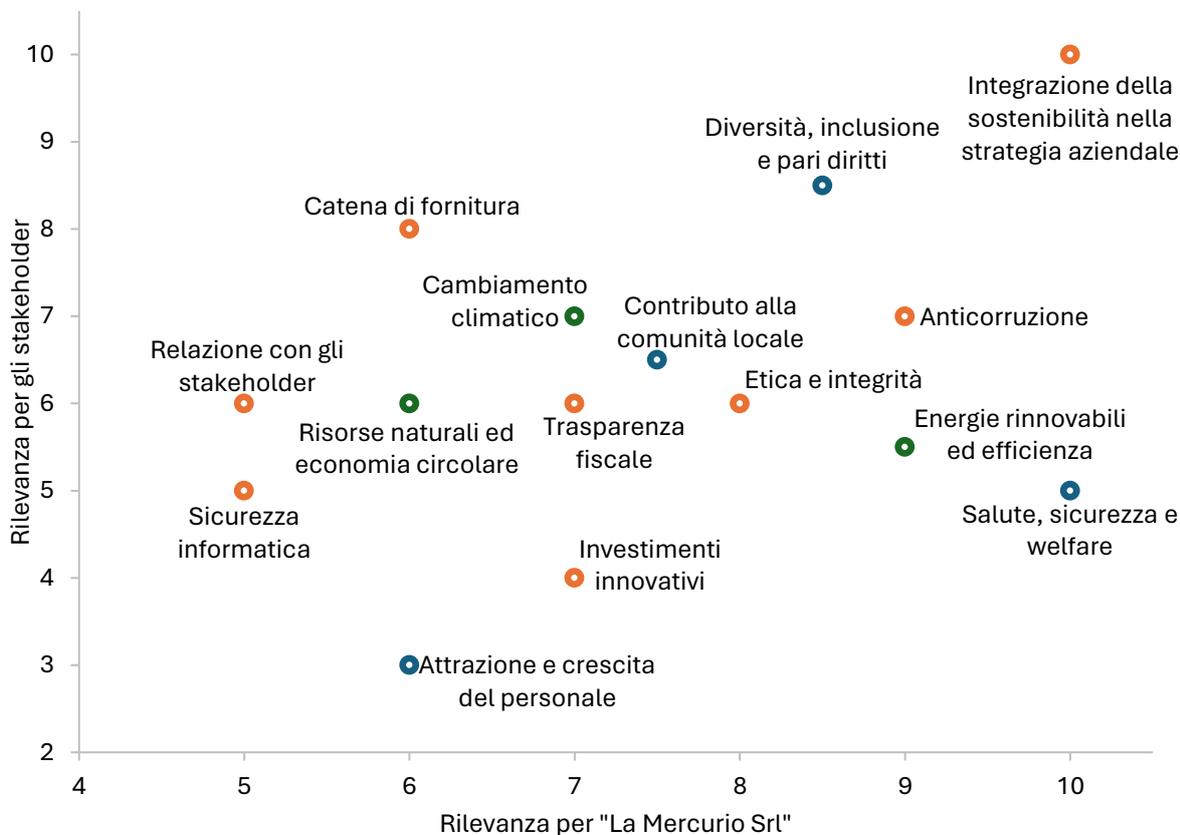
Temi Materiali

Questa attività ha portato alla creazione di un elenco di temi materiali per il 2023, che viene riportato di seguito, suddiviso sui tre cluster ESG.²

Governance	Social
A. Integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale	I. Attrazione e crescita del personale
B. Etica e integrità	J. Salute, sicurezza e welfare
C. Anticorruzione	K. Diversità e inclusione e pari diritti
D. Trasparenza fiscale	L. Contributo alla comunità locale
E. Catena di fornitura	
F. Relazione con gli stakeholder	Environment
G. Investimenti innovativi	M. Cambiamento climatico
H. Sicurezza informatica	N. Energie rinnovabili ed efficienza
	O. Risorse naturali ed economia circolare

Riportiamo in forma grafica la matrice di materialità per l'anno rendicontato.

Matrice di Materialità



² ESG: Environment – ambiente, Social – sociale, e Governance – sistemi di amministrazione e gestione dell'impresa.

SDGs

Contestualizzazione Obiettivi e Performance per SDG

L'impegno in ambito sostenibilità non può andare in un'unica direzione, ma deve necessariamente declinarsi su tematiche complementari. Per cui vanno perseguiti obiettivi dedicati su cui misurare il proprio impegno. "La Mercurio Srl" ha selezionato gli aspetti rilevanti su cui l'azienda è già in azione e i suoi obiettivi rispettivi ad ogni macroarea ESG.

Tali azioni e obiettivi sono qui rappresentati in relazione ai *Sustainable Development Goals* di pertinenza.



Obiettivi e Indicatori (KPI)

Risultati e Obiettivi 2023 in ambito Sostenibilità

La rappresentazione sintetica dei risultati di “La Mercurio Srl” tiene conto degli SDG specifici e predispone un obiettivo o target declinandolo temporalmente sul breve, medio o lungo termine. Le metodologie di calcolo, comprensive delle relative assunzioni, sono definite dettagliatamente all’interno dei capitoli e dei paragrafi successivi dedicati a ogni tematica di governance, sociale o materiale interessata.

“La Mercurio Srl” è impegnata costantemente nel monitorare e quantificare nel modo più esatto e preciso possibile, nei limiti del perimetro di competenza aziendale. La stessa ambizione ricade sui suoi target e obiettivi, che hanno la pretesa di essere basati su metodologie scientifiche solide e, ove disponibili, fondate su buone pratiche e iniziative affermate internazionalmente.

La definizione che dà l’azienda a questi termini temporali è la seguente:

- Breve termine: da 0 a 3 anni
- Medio termine: da 3 a 6 anni
- Lungo termine: da 6 anni in poi

Obiettivi Environment

Environment	SDGs	Obiettivi	Termine
Consumi idrici	SDG 6.4 SDG 6.6	Monitoraggio dei consumi idrici e riduzione dei consumi idrici anni sul numero di dipendenti del 20%	Entro il 2026
Riciclo	SDG 12.4	Materiale avviato a riciclo pari al 75% dei rifiuti prodotti	Entro il 2026
Riduzione Scope 1 & 2	SDG 13.2	Riduzione del 55% il rapporto tra emissioni di Scope 1 e 2 Scope 2 e fatturato	Entro il 2029
Mappatura Scope 3	SDG 13.2 SDG 13.3	Mappatura quantificazione emissioni Scope 3	Entro il 2025
Riduzione Scope 3	SDG 13.1 SDG 13.2 SDG 13.3	Riduzione del 75% delle emissioni di Scope 3	Entro il 2035

Obiettivi Social

Social	SDGs	Obiettivi	Termine
Formazione HSE	SDG 3.4	Incremento del numero di ore in materia di Salute e Sicurezza, aggiuntive rispetto a quelle previste da normativa	Entro il 2025
Formazione Diversity & Inclusion	SDG 4.5 SDG 10.2 SDG 10.3	Promuovere un programma di formazione in ambito Diversity & Inclusion, anche per assimilare tali elementi nei servizi sviluppati	Entro il 2025
Fornitura aree sportive	SDG 3.4 SDG 11.a	Fornitura di aree sportive riservate alla comunità e organizzazione periodica di eventi gratuiti	Entro il 2025
Donazioni verso il sociale	SDG 3.4 SDG 10.2	Donazioni verso associazioni socialmente impegnate, donazione capelli e promozione spettacoli teatrali	Entro il 2024
Creazione aree verdi	SDG 11.7	Creazione o manutenzione di un'area verde a beneficio della comunità	Entro il 2026
Adozione animali	-	Adozione a distanza di animali in difficoltà	Entro il 2024
Social Engagement	SDG 5.5 SDG 5.c	Monitoraggio e promozione inclusione ed equità attraverso programmi condivisi con i fornitori	Entro il 2027

Obiettivi Governance

Governance	SDGs	Obiettivi	Termine
Diversity Promotion Program	SDG 4.7	Adesione a un programma per la promozione della diversità, per esempio La Carta per le Pari Opportunità	Entro il 2024
Quota progetti RE o efficientamento	SDG 8.2 SDG 8.4	Incrementare la quota % di fatturato su progetti legati alla riqualificazione energetica	Entro il 2026
Remuneration Policy	SDG 8.3	Introduzione di una Remuneration Policy per il management aziendale	Entro il 2024
ESG Supplier rating	SDG 12.5 SDG 12.6 SDG 12.8 SDG 8.4 SDG 9.4	Stakeholder engagement sui fornitori chiave in base ai parametri ESG	Entro il 2025
Tax Policy	SDG 16.3 SDG 17.1	Introdurre una Tax Policy	Entro il 2024
Corporate Governance Policy	SDG 16.7	Introdurre una Policy di Corporate Governance	Entro il 2026
Certificazioni ISO	SDG 12.2 SDG 9.4	Ottenimento di nuove certificazioni ISO (ISO:14001, ISO:17020)	Entro il 2025

Un modello di Governance sostenibile



Un modello di Governance sostenibile

Il presente capitolo offre uno sguardo approfondito sulla Governance delle Società “La Mercurio Srl” e “IES Srl”, con particolare attenzione sulle strutture organizzative e sugli organi direttivi incaricati di garantire un'efficace gestione aziendale e la promozione dei principi di sostenibilità.

“La Mercurio Srl”, e la sua società controllata, “IES Srl”, sono entrambe società a responsabilità limitata, con sede legale a Olgiate Comasco (CO), in Via delle Vecchie Scuderie, 34 e sede operativa a San Fermo della Battaglia (località Cavallasca), in Via Giuseppe Parini 3.

“La Mercurio Srl” si distingue per la sua struttura organizzativa snella, dove la collaborazione e il costante confronto tra l'Amministratore Unico e l'Assemblea dei soci sono fondamentali. Questo approccio mira a favorire una gestione operativa efficace dell'azienda attraverso condivisione e discussione periodica e continuativa delle strategie e delle direzioni da intraprendere.

La “IES Srl”, guidata anch'essa da un Amministratore Unico, è controllata al 100% da “La Mercurio Srl”.

“La Mercurio Srl” dispone di un Comitato Guida UNI/PdR 125:2022, il cui ruolo è cruciale nella promozione della Parità di Genere e del benessere organizzativo. Questo comitato propone e monitora interventi volti a garantire un trattamento equo e inclusivo per tutti i dipendenti, favorendo la diversità e contrastando discriminazioni di qualsiasi natura.

Parallelamente, “La Mercurio Srl” ha istituito un Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo su tutti i settori e le funzioni aziendali e volto ad assicurare l'efficace espletamento dei compiti previsti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01, garantendone il rispetto delle normative e dei principi etici.

La Società è impegnata a garantire adeguate risorse e strumenti per proteggere e sostenere i lavoratori che intendano segnalare il sospetto di comportamenti lesivi delle norme e procedure anticorruzione, fornendo adeguate e tempestive risposte a tutte le segnalazioni che pervengono attraverso il canale di whistleblowing dedicato.

Composizione Societaria

Nominativo

Carica

Grassini Cesare
Brambilla Samuel
Brambilla Valeria
Galli Floriana
Salata Marco

Socio, Amministratore Unico e Legale Rappresentante de “La Mercurio Srl”
Procuratore de “La Mercurio Srl”
Socio de “La Mercurio Srl” ed Amministratrice Unica della “IES Srl”
Socio e Direttore Tecnico de “La Mercurio Srl”
Socio de “La Mercurio Srl”



Cesare Grassini
Socio ed Amministratore Unico



Samuel Brambilla
Procuratore



Valeria Brambilla
Socio



Floriana Galli
Socio e Direttore Tecnico



Marco Salata
Socio

In linea con l'impegno per la sostenibilità descritto nel presente Report, l'organizzazione sta valutando la definizione di un comitato dedicato a tale tematica, che potrebbe ulteriormente rafforzare l'approccio integrato della sostenibilità all'interno della governance aziendale, insieme con l'identificazione di un referente responsabile della gestione degli impatti ESG.

La Società nel corso del 2023 ha nominato il Responsabile del Sistema di Gestione che esercita il ruolo di “Funzione di Conformità” e che, tra i vari compiti, si occuperà della definizione di un Piano di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza, individuando le diverse tipologie di formazione ed il personale interessato.

“La Mercurio Srl” sta intraprendendo una strada per il rafforzamento del modello e delle politiche di governance che porterà all'implementazione di specifiche Policy (Remunerazione del top management, Tax Policy e Policy Corporate Governance).

Nomina e selezione del massimo organo di governo

Al momento, la nostra organizzazione non dispone di una procedura specifica per la nomina e la selezione del massimo organo di governo e dei suoi comitati, né per la delega della responsabilità di gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Tuttavia, riconosciamo l'importanza di un processo formale e trasparente per la governance aziendale (incluso per i valori in ambito di sviluppo sostenibile) e ci impegniamo a implementarlo nel corso dell'esercizio 2024. In attesa di una nuova procedura, “La Mercurio

Srl” è lieta di condividere la sua intenzione di basare la selezione dei membri del massimo organo di governo su criteri che includono:

- **Considerazione delle tematiche della sostenibilità e dei punti di vista degli stakeholder:** Ascoltiamo e raccogliamo il feedback degli stakeholder, inclusi i soci, lavoratori e la comunità circostante, attraverso consultazioni informali. L'obiettivo è di avere un organo di governo che sia rappresentativo degli interessi di tutti gli stakeholder e che operi per il loro beneficio comune, con un traguardo verso la sostenibilità aziendale.
- **Promozione della diversità:** Riteniamo che la diversità di genere, età, esperienze professionali e competenze sia fondamentale per un organo di governo efficace. Ci sforziamo di creare un consiglio con una varietà di punti di vista e competenze che possano arricchire il processo decisionale.
- **Garanzia dell'indipendenza:** L'indipendenza dei membri del consiglio da qualsiasi conflitto di interessi è un valore imprescindibile. Per questo motivo, selezioniamo i membri con attenzione, valutando la loro capacità di prendere decisioni nell'interesse dell'organizzazione e non per il proprio tornaconto personale.
- **Valorizzazione delle competenze rilevanti:** In un contesto in cui la sostenibilità, l'etica e la governance assumono un ruolo sempre più importante, cerchiamo di includere nel consiglio membri con competenze specifiche in questi ambiti. L'obiettivo è di avere un organo di governo capace di guidare l'organizzazione verso un futuro sostenibile e responsabile.

L'implementazione di una procedura formale per la nomina e la selezione del massimo organo di governo rafforzerà la trasparenza e la responsabilità della nostra organizzazione. Il nuovo processo garantirà che i membri del consiglio siano scelti in base a criteri oggettivi e che siano rappresentativi degli interessi di tutti gli stakeholder. Crediamo che questa evoluzione sia fondamentale per consolidare la fiducia degli stakeholder e per costruire un futuro solido e duraturo per la nostra organizzazione.

Selezione di fornitori sostenibili

Dalla sua fondazione, “La Mercurio Srl” ha prestato attenzione alla sostenibilità anche nella selezione dei fornitori. Essendo uno studio focalizzato principalmente sulla progettazione e verifica di piani di ingegneria, l'azienda non ha un consumo significativo di materiali o risorse per svolgere le proprie attività. In sostanza i principali prodotti consumati sono i seguenti:

- prodotti da ufficio (quali carta, stampanti, toner e dispositivi IT)
- pulizia degli spazi di ufficio
- telefonia
- energia e acqua per il consumo dell'ufficio e del personale

I principali fornitori della Società sono impegnati nel rispetto dei principi di sostenibilità. “Ci.Erre Ufficio S.r.l.” di Senna Comasco, unico fornitore di prodotti di ufficio, è un’azienda indipendente locale, già attiva sul tema della sostenibilità con diverse iniziative, fra le quali l’installazione di pannelli solari e l’introduzione nel parco veicolare di mezzi elettrici.

"Oltre a produrre l'energia necessaria per tutte le attività operative grazie all'impianto fotovoltaico che ci permette di alimentare interamente la sede, l'impegno di Ci.Erre Ufficio si estende anche nei confronti dei nostri clienti, per cui siamo alla continua ricerca di soluzioni per l'ufficio ecosostenibili da proporre loro per la tutela dell'ambiente."³

A partire dall’esercizio 2024, implementeremo una strategia specifica per selezionare fornitori che adottino pratiche eco-sostenibili e rispettino gli standard ambientali, sociali ed etici.

L’azienda, pur non avendo un’importante richiesta di materiali per svolgere i propri servizi, non ha ancora implementato un sistema di monitoraggio formale dei diritti umani dei lavoratori dei propri fornitori. In conformità con i requisiti del standard GRI 407-1, “La Mercurio Srl” si impegna a migliorare la trasparenza nell’ambito di rischi di violazione dei diritti dei lavoratori nella sua catena di fornitura a partire dall’esercizio di 2024. In questo senso, l’azienda si impegna per fornire informazioni su eventuali tipi di attività e fornitori a rischio, paesi o aree geografiche a rischio ed eventuali misure intraprese per supportare i diritti dei lavoratori. I dati saranno acquisiti tramite questionari e interviste ai fornitori e alle parti interessate.

La nuova strategia evidenzia l’importanza che l’azienda attribuisce alla sostenibilità e riflette un impegno tangibile per ridurre l’impatto ambientale e promuovere un approccio responsabile verso la catena di approvvigionamento.

Qualità e compliance normativa

“La Mercurio Srl” pone la massima enfasi sul rispetto rigoroso della normativa vigente, integrando tale impegno nel cuore delle sue pratiche di gestione della qualità. Il nostro obiettivo principale è garantire che ogni servizio offerto sia pienamente conforme alle disposizioni legali e regolamentari applicabili, assicurando al contempo l’efficienza dei processi coinvolti.

Ci impegniamo a mantenere un Sistema di Gestione della Qualità che non solo rispetti i requisiti della normativa ISO 9001:2015, ma che funga anche da guida per il raggiungimento dei nostri obiettivi. La nostra Politica per la Qualità è stata formulata in modo da essere appropriata al contesto organizzativo e supportare le nostre direzioni strategiche, stabilendo un chiaro impegno nel soddisfare i requisiti applicabili e nel perseguire il miglioramento continuo del nostro sistema di gestione attraverso il monitoraggio di specifici KPI riportati nel Manuale Qualità della Società.

³ Pagina “Chi siamo - Mission” del sito web di Ci. Erre Ufficio, <https://www.cierre.it/chi-siamo/mission>

“La Mercurio Srl” ha in essere procedure per la gestione e la risoluzione degli eventuali reclami o non conformità segnalate dalla clientela avendo implementato specifici processi all’interno del Manuale Qualità. Sebbene nel corso del 2023 non vi sono stati reclami o non conformità segnalateci dai clienti in riferimento ai servizi da noi offerti, siamo particolarmente vigili nel mantenere tali performance anche nei prossimi anni in concomitanza con la crescita della clientela prevista per i prossimi anni.

“La Mercurio Srl” ha adottato un "Modello di organizzazione, gestione e controllo" in conformità al Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n.231, evidenziando il nostro impegno a prevenire fenomeni di corruzione e aderendo ai più alti standard etici.

In particolare, il nostro Codice Etico, manifesto dei nostri valori morali e professionali, è parte integrante di questo modello e sottolinea il nostro impegno per un processo interno volto al continuo miglioramento della qualità dei nostri servizi, nell’interesse dei nostri clienti e della nostra società.

Nonostante non siano state riscontrate problematiche in termini di trattamento dei dati della clientela, “La Mercurio Srl” pone come prioritario obiettivo la protezione dei dati e delle informazioni dei clienti, conformemente alla normativa sulla Privacy vigente.

La direzione aziendale garantisce che i dati e le informazioni dei nostri clienti siano salvaguardati e utilizzati nel rispetto delle disposizioni ricevute ed in caso si verificano danneggiamenti o anomalie nell’uso dei dati, ci impegniamo a comunicare prontamente tali situazioni ai clienti interessati.

“La Mercurio Srl” riconosce l’importanza cruciale della protezione dei dati e delle informazioni dei nostri clienti e dei nostri partner commerciali e si impegna a mantenere i più alti standard di sicurezza e riservatezza in tutte le nostre attività.

Attraverso un approccio attento al contesto normativo e sociale in cui operiamo, “La Mercurio Srl” si impegna a garantire il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti, contribuendo così alla creazione di un ambiente lavorativo sicuro, etico e di alta qualità. La nostra costante vigilanza e il nostro impegno per il miglioramento continuo ci consentono di rimanere all’avanguardia nel nostro settore, assicurando al contempo il benessere e la soddisfazione dei nostri clienti e delle nostre parti interessate.

Etica certificata per l'anticorruzione

“La Mercurio Srl” nel corso del 2023 ha implementato un sistema di gestione conforme allo standard UNI ISO 37001:2016 per prevenire e contrastare la corruzione, riconoscendola come un ostacolo allo sviluppo aziendale, alla redditività e all'immagine dell'azienda.

Tale processo, propedeutico all'ottenimento della Certificazione ISO 37001:2016 in materia di anticorruzione, consentirà alla Società di certificare la propria condotta improntata ai principi di trasparenza, onestà, integrità morale e correttezza.

La Politica di prevenzione della corruzione adottata da “La Mercurio Srl” fa parte integrante di un sistema di etica aziendale e di controllo interno più ampio, volto a garantire la conformità alle normative nazionali e internazionali e a tutelare la reputazione aziendale.

Il management della Società si impegna a fornire risorse e strumenti adeguati per combattere la corruzione in ogni contesto e momento, adottando un approccio di tolleranza zero e si impegna anche a rendere pubblica e accessibile la Politica per tutti i livelli aziendali e gli stakeholder esterni, a pianificare e attuare azioni per evitare il coinvolgimento in pratiche corrotte, e a nominare un responsabile del sistema di gestione con l'autorità necessaria per garantire l'attuazione dei controlli anticorruzione previsti.

A tal fine nel corso del 2023 vi è stata la Nomina del responsabile del Sistema di gestione che esercita il ruolo di “Funzione di Conformità” rispetto ai requisiti dello standard UNI ISO 37001:2016.

La formazione del personale è considerata fondamentale per creare consapevolezza e competenze in materia di anticorruzione, e vengono definiti obiettivi di miglioramento e azioni correttive necessarie per garantire il rispetto della Politica. La società è lieta di segnalare che non ci sono stati episodi confermati di corruzione o azioni correttive intraprese, né azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche, durante l'esercizio 2023.

Chi opera per conto di “La Mercurio Srl” è consapevole che comportamenti corruttivi violano non solo la legge, ma anche le norme disciplinari aziendali, e “La Mercurio Srl” richiede ai suoi partner commerciali di rispettare le stesse normative.

La Politica di Anticorruzione è approvata dalla Direzione, resa disponibile sul sito aziendale e diffusa a tutto il personale attraverso la posta elettronica aziendale. Eventuali segnalazioni possono essere inviate all'indirizzo e-mail dedicato e la Direzione si impegna a garantire la massima diffusione e comprensione della Politica tra il personale dipendente.

Attraverso il rispetto dei principi di lealtà, integrità e trasparenza definiti all'interno del Codice Etico ci impegniamo a promuovere pratiche commerciali etiche e a prevenire la corruzione.



Al contempo, ci adoperiamo per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e a garantire la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, proteggendo i diritti dei lavoratori opponendoci fermamente a ogni forma di discriminazione e sfruttamento.

Il nostro impegno per una gestione etica e sostenibile si traduce in un contributo positivo alla crescita economica, sociale ed ambientale, allineandoci agli obiettivi di sviluppo sostenibile e creando valore per le nostre parti interessate e per la società nel suo complesso.

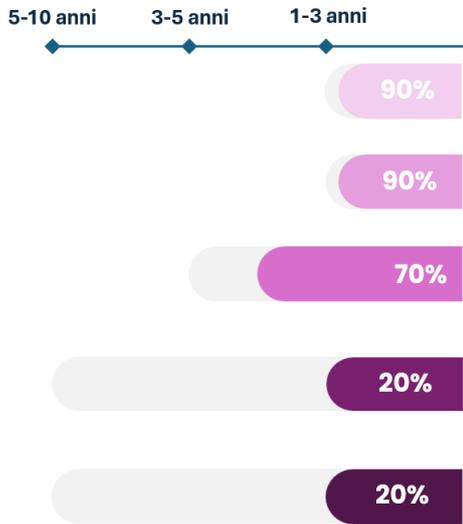
In funzione di quanto sopra descritto “La Mercurio Srl” riconosce che la parità di genere è essenziale per un ambiente lavorativo equo e inclusivo, in grado di valorizzare le diversità individuali. La nostra politica si impegna a garantire pari opportunità sul luogo di lavoro, riconoscendo che la parità di genere è fondamentale per un sistema meritocratico e per lo sviluppo sociale ed economico. L'organo direttivo ed i Soci hanno manifestato nel corso del 2023 il loro impegno a ottenere la certificazione di parità di genere, avviando un percorso volto a valorizzare i talenti e le competenze senza discriminazioni di genere.

Per raggiungere questi obiettivi, “La Mercurio Srl” si impegna a:

- Promuovere la parità di genere nella gestione delle risorse umane;
- Eliminare eventuali disparità di genere nei ruoli chiave e nelle retribuzioni;
- Sensibilizzare e formare il personale sull'importanza dell'equilibrio di genere;
- Sostenere l'integrazione tra lavoro e vita privata.

La nostra politica di parità di genere è rivolta a tutti coloro che operano all'interno e all'esterno dell'azienda e si basa su un piano d'azione definito, che prevede il monitoraggio costante dei progressi attraverso indicatori chiave di performance (KPI). L'organo direttivo è responsabile della definizione, comunicazione e attuazione di questa politica, garantendo il suo rispetto nel tempo.

Risultati 2023



Ottenimento nuove certificazioni UNI/ISO

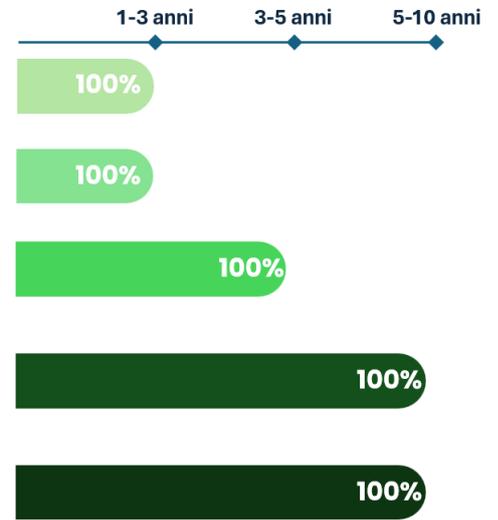
Ottenimento certificazione UNI/PdR 125:2022

Comunicazione a tutti i fornitori e alle ESCO della Politica per la Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico

Formazione dei dipendenti in materia di prevenzione della corruzione

Rafforzamento delle politiche di Governance (Politica per la remunerazione, Tax Policy, Policy di Corporate Governance)

Obiettivi



Al servizio della Pubblica Amministrazione

“La Mercurio Srl” si impegna attivamente nel promuovere la collaborazione tra il settore pubblico e quello privato attraverso il Partenariato Pubblico Privato (PPP), tale partnership rappresenta un'opportunità unica per realizzare progetti di interesse pubblico in modo efficace e sostenibile nel lungo termine e questo impegno si riflette nella nostra strategia aziendale, che mira a favorire la crescita economica, sociale e ambientale delle comunità in cui operiamo.

Attraverso una consulenza strategica e personalizzata, ci impegniamo a guidare gli Enti Locali nel processo decisionale relativo agli investimenti in progetti PPP, garantendo che le risorse siano impiegate in modo efficiente e che i rischi siano gestiti in modo equilibrato tra i partner pubblici e privati.

Siamo impegnati attivamente con le Amministrazioni Pubbliche per migliorare l'efficienza energetica degli impianti di illuminazione pubblica e promuovere la transizione verso un'economia a basse emissioni GHG. Attraverso progetti di riqualificazione e modernizzazione degli impianti esistenti, ci adoperiamo per ridurre i consumi energetici, abbattere le emissioni di CO2 e migliorare la qualità della vita all'interno delle comunità locali garantendo che tali interventi siano realizzati nel rispetto dei più alti standard di qualità e sicurezza, al fine di proteggere la salute e il benessere dei cittadini.

Punti Salienti – Pubblica Amministrazione



Attraverso il nostro impegno nel lavorare con il Settore Pubblico, “La Mercurio Srl”. si conferma come un partner affidabile e responsabile nella promozione dello sviluppo sostenibile e della prosperità condivisa e siamo fermamente convinti che solo attraverso una collaborazione sinergica tra settore pubblico e privato possiamo affrontare con successo le sfide globali e costruire un futuro migliore per tutti.

Aspetti sociali e solidarietà con la comunità



Aspetti sociali e solidarietà con la comunità

La presente sezione del Bilancio di sostenibilità mira a dare una visione panoramica dell'organico aziendale e l'importanza che l'azienda presta alla sua salute e sicurezza. L'azienda si impegna infatti per il benessere dei dipendenti e investe nella loro formazione e sviluppo. Si analizzerà inoltre il legame tra l'azienda e la comunità circostante.

Il cuore pulsante di La Mercurio: il suo personale

Immagina uno studio di ingegneria: un alveare di menti creative e instancabili, dove idee audaci prendono vita e si trasformano in progetti concreti. Al centro di questo microcosmo pulsante c'è il personale, la linfa vitale che alimenta il successo e la crescita dell'azienda. Più che semplici ingranaggi, le persone che compongono questa Società sono il suo vero cuore pulsante.

Le loro competenze, la loro esperienza e la loro dedizione sono il carburante che alimenta la macchina progettuale, permettendo di affrontare sfide complesse e di raggiungere traguardi ambiziosi.

Come abili artigiani, gli ingegneri e i tecnici modellano soluzioni innovative e affidabili, plasmando idee su carta e trasformandole in realtà tangibili. La loro maestria si traduce in progetti capaci di soddisfare le esigenze dei clienti e di superare le loro aspettative. La professionalità non si limita solo all'aspetto tecnico, ma la comunicazione diventa un vero “ponte” di fiducia tra clienti e la Società, potendo così garantire un servizio personalizzato basato su dialogo e trasparenza.

Il costante impegno e la ricerca di innovazione da parte di tutto il personale permettono a “La Mercurio Srl” di rimanere sempre al passo con le ultime tecnologie e di anticipare le esigenze del mercato. Attrarre e trattenere i migliori talenti è una sfida fondamentale ed un ambiente di lavoro positivo e stimolante, dove la formazione e la crescita professionale sono riconosciute e valorizzate, diventa un magnete per gli ingegneri ed i tecnici più brillanti.

Oltre alle competenze tecniche, il personale assume un ruolo chiave anche in termini di sicurezza, etica e responsabilità sociale. La loro attenzione e consapevolezza hanno un impatto sociale e ambientale che si traduce in scelte responsabili e sostenibili in un ambiente lavorativo sano, sicuro e corretto.

“La Mercurio Srl” ritiene che il personale rappresenti l'anima pulsante dell'azienda e che investire nella sua crescita e nel suo benessere significa alimentare il successo e la longevità dell'Società stessa. **È solo grazie a questa sinergia di talenti, dedizione e passione che la Società può raggiungere obiettivi sempre più alti e costruire un futuro radioso.**

Diversità e inclusione: Parità di genere

“La Mercurio Srl” si impegna a mantenere una forza lavoro diversificata e inclusiva, con particolare attenzione alla parità di genere. L’azienda intende formalizzare questo impegno all’inizio dell’anno 2024 con il raggiungimento dei requisiti per la certificazione UNI/PdR 125:2022 – Parità di Genere, per la quale tutta la documentazione e le procedure sono state predisposte nel corso dell’anno 2023. Al fine di fornire un esempio e una sintesi di questo impegno, di seguito condividiamo l’introduzione della Politica sulla Parità di Genere aziendale, firmata in data di 12 dicembre 2023:

La Mercurio S.r.l. è fermamente convinta che la creazione di un ambiente lavorativo in grado di valorizzare l’unicità di ciascuno e la propria diversità sia la condizione essenziale per una fioritura umana e professionale. Con questo spirito, ha deciso di adottare la presente Politica per la parità di genere che si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

Puntando sul principio che la parità di genere è sicuramente una delle condizioni fondamentali di un qualsiasi sistema meritocratico improntato all’equità e all’inclusione, La Mercurio intende perseguire uno sviluppo economico che sia anche progresso sociale.

Non è possibile parlare di meritocrazia senza una garanzia di uguaglianza nell’accesso a tutte le opportunità. La ferma volontà della Direzione e dei Soci nell’ottenere la certificazione di parità di genere ha offerto a La Mercurio la possibilità di avere a disposizione uno strumento di misurazione oggettivo sulla base del quale prendere piena coscienza della propria posizione e avviare, di conseguenza, un percorso di emersione e valorizzazione dei talenti e delle singole competenze, senza alcuna discriminazione di rango o di genere, ma nel pieno rispetto dei principi su cui La Mercurio si è da sempre basata: impegno, capacità, competenza e merito intesi come strumento di progressione lavorativa e come metodo per la valorizzazione della centralità della persona nell’equilibrio societario.⁴

In quanto azienda attenta alla parità di genere, “La Mercurio Srl” è lieta di annunciare che il rapporto tra lo stipendio base e la retribuzione delle donne rispetto a quella degli uomini è approssimativamente uguale. Riportiamo il rapporto per ciascuna categoria di dipendenti:

Parità salariale della parità di genere



⁴ La Mercurio S.r.l., Politica per la parità di genere, pag. 1.

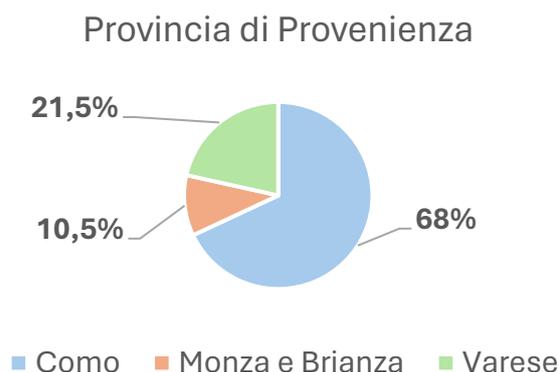
Organico e composizione del personale

Al 31 dicembre 2023, “La Mercurio Srl” conta un organico di 18 dipendenti a tempo indeterminato e 1 apprendista impiegato a tempo determinato, tutti sotto regime del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Commercio per i dipendenti da aziende del terziario. In termini di numero di dipendenti per genere, l'azienda è di fatto approssimativamente alla pari, con 47% dei dipendenti di sesso femminile. Riportiamo di seguito la composizione dei lavoratori, suddivisa per genere e tipologia di contratto.

Tipologia di contratto	Numero di genere maschile	Numero di genere femminile	Totale
<i>Impiegati al tempo indeterminato</i>	9	9	18
<i>Apprendisti al tempo determinato</i>	1	-	1

La prossimità della residenza dei dipendenti alla sede aziendale favorisce la conciliazione vita-lavoro. Tutti i dipendenti di “La Mercurio Srl” risiedono infatti nella provincia in cui ha sede la Società o in province limitrofe.

Provincia di Residenza	Numero di dipendenti
<i>Como (CO)</i>	13 dipendenti
<i>Monza e Brianza (MB)</i>	2 dipendenti
<i>Varese (VA)</i>	4 dipendenti



In termine di fasce d'età, l'azienda conta una maggioranza di dipendenti nella fascia di 30-50 anni (68%) ma anche una popolazione diversificata con una parte significativa di lavoratori sotto i 30 anni (21%) e sopra 50 anni (11%).

Turnover e analisi della retribuzione

In termine di assunzioni e uscite nel 2023, “La Mercurio Srl” ha assunto 7 persone, di cui 4 di genere femminile. Per quanto riguarda le uscite, vi sono state 5 dimissioni dalla società, di cui 3 donne. Il periodo di preavviso è sempre previsto rispettando le disposizioni previste dal CCNL di riferimento, in base al numero di anni di esperienza e all'inquadramento del lavoratore.

Essendo fondata nel 2023, la “IES Srl” conta per il momento un solo 1 dipendente, con contratto a tempo indeterminato, di sesso maschile e di età tra 30-50 anni.

La rendicontazione del rapporto tra la retribuzione totale annua per l'individuo con retribuzione più alta dell'organizzazione e il valore mediano della retribuzione totale annua di tutti altri

dipendenti è pari a 1,35x, ovvero una differenza di 25,9%. Essendo questo il primo anno di rendicontazione, il rapporto tra l'aumento percentuale della retribuzione totale annua per l'individuo con retribuzione più alta dell'organizzazione e il valore mediano dell'incremento percentuale di tutti altri dipendenti non è stata calcolato. Questi dati sono basati su dichiarazioni formali dell'azienda.

Rispetto del salario standard dei principianti e salario minimo locale

Al momento l'azienda non raccoglie dati sul rapporto tra il salario standard di ingresso e un salario minimo locale in quanto non previsto in Italia. Tutti i contratti dei lavoratori di “La Mercurio Srl” sono definiti dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) per il settore Commercio. Il CCNL stabilisce un salario minimo differenziato per livello di inquadramento professionale, senza distinzione per genere. “La Mercurio Srl” rispetta tutti i minimi salariali previsti dal CCNL Commercio ed i salari standard di ingresso, sia per gli uomini che per le donne, sono al livello minimo o superiori al salario minimo del contratto collettivo di appartenenza. L'azienda si impegna a garantire a tutti i suoi dipendenti un salario dignitoso e adeguato alle loro competenze e al costo della vita.

Lavoratori non dipendenti

L'organizzazione si impegna a mantenere un approccio accurato e trasparente nella rendicontazione dei lavoratori non dipendenti, ritenendo tale impegno cruciale per il suo percorso verso la responsabilità sociale e la trasparenza complessiva. L'organizzazione impiega 17 lavoratori non dipendenti, di cui 14 uomini e 3 donne. A questi professionisti sono stati fatti dei contratti di “Accordo Quadro” (l'accordo professionale di collaborazione per attività di ingegneria – progettazione OO.PP). Gli accordi quadro dei lavoratori non dipendenti sono di due tipologie differenti, la prima tipologia prevede una remunerazione delle prestazioni basata su conteggio orario e la seconda tipologia prevede una remunerazione forfettaria che varia di commessa in commessa.

La tipologia di ruolo più comune di lavoratore non dipendente è quella del verificatore (7 persone) o quella del verificatore e progettista (5 persone). L'azienda si avvale inoltre di figure non dipendenti per la progettazione (2 persone), per la gestione del calore (1 persona), per la direzione tecnica dei lavori in ambiti progettazione, verifica e Illuminazione pubblica (1 persona) e per l'illuminazione pubblica (1 persona).

Per quanto riguarda la metodologia di rilevazione, è stato utilizzato il numero totale di lavoratori non dipendenti, considerandoli equivalenti a tempo pieno (ETP) al fine di semplificare la comparazione con il personale dipendente. A partire da quest'anno, le presenti informazioni sul numero e composizione di lavoratori dipendenti e non dipendenti verranno pubblicate nel presente Bilancio di sostenibilità, a conferma del nostro impegno verso la trasparenza.



Il Team "La Mercurio Srl"

Formazione, Salute, Sicurezza e Benessere delle Persone

“La Mercurio Srl” crede in un luogo di lavoro sano, sicuro ed equilibrato per tutto il suo personale. Questa filosofia si riflette nelle politiche e nelle azioni dell’azienda per garantirne la sua realizzazione, che è guidata da tre idee principali:

- **Un ambiente di lavoro sicuro:** la salute e la sicurezza sono la nostra prima priorità, perché come ingegneri comprendiamo l'importanza di questi temi sia esternamente nello svolgimento di progettazione e verifica di progetti dei nostri clienti, sia internamente nella gestione dell’azienda e della vita quotidiana dei lavoratori.
- **Un ambiente di lavoro inclusivo:** l'azienda promuove l'inclusione e si impegna a creare un ambiente di lavoro positivo e sereno per tutti i dipendenti.
- **Opportunità di crescita e sviluppo:** “La Mercurio Srl” offre ai propri dipendenti la possibilità di crescere professionalmente e di sviluppare le proprie competenze.



Una priorità per la salute e la sicurezza sul lavoro

Attualmente l'azienda non dispone di una certificazione per il proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Tuttavia, ha implementato procedure interne basate su leggi nazionali, standard e best practice riconosciute. Quest’ultimi includono il Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi dell’Art. 17 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. (e relativa Relazione di accompagnamento), le procedure in ambito di qualità e sicurezza che riguardano la certificazione ISO 9001:2015 (Sistemi di Gestione della qualità), ed il Piano di formazione che include specifiche formazioni in ambito salute e sicurezza di lavoratori.

In conformità con il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, l’azienda ha avviato un Servizio di Prevenzione e Protezione costituito dalle persone e organi seguenti:

1. Datore di lavoro
2. Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
3. Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.)
4. Medico competente
5. Preposti della sicurezza
6. Addetti alla squadra di emergenza primo soccorso, antincendio ed evacuazione
7. Organo di vigilanza competente

Di seguito riportiamo un riepilogo riassuntivo delle mansioni di sicurezza per figure nominate:

Datore di Lavoro	Preposto della sicurezza
<ul style="list-style-type: none"> Nomina RSPP, Preposto e Addetto Antincendio. Responsabile della valutazione dei rischi, del POS e di tutti i documenti necessari. Responsabile della predisposizione del Piano di Emergenza. Ha la responsabilità di dirigere i lavori e di far rispettare le misure di sicurezza. Responsabile della formazione dei lavoratori. Approva le istruzioni di lavoro e le azioni correttive. 	<ul style="list-style-type: none"> Sovrintende al lavoro dei dipendenti e ne verifica l'osservanza delle norme di sicurezza. Organizza il lavoro in modo sicuro e richiede al datore di lavoro le attrezzature necessarie. Rifiuta materiale inadatto e controlla l'efficienza delle attrezzature. Segnala al datore di lavoro le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di protezione. Frequenta corsi di formazione sulla sicurezza.
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.)
<ul style="list-style-type: none"> Individua i fattori di rischio e valuta i rischi. Elabora le misure preventive e protettive. Propone i programmi di formazione del personale. Partecipa alle consultazioni in materia di sicurezza. Fornisce informazioni ai lavoratori sui rischi e sulle misure di sicurezza. Gestisce le non conformità e avvia le azioni correttive. Redige le istruzioni di lavorazione per la sicurezza. 	<ul style="list-style-type: none"> Accetta ai luoghi di lavoro e consulta il datore di lavoro sulla valutazione dei rischi. Riceve informazioni e documentazione aziendale sulla sicurezza. Promuove la tutela della salute e integrità fisica dei lavoratori. Formula osservazioni in occasione di visite e verifiche. Partecipa alla riunione periodica annuale.
Addetto al Primo Soccorso	Addetto Antincendio
<ul style="list-style-type: none"> Collabora all'organizzazione delle squadre di primo soccorso. Interviene in caso di infortunio secondo il piano di emergenza. Verifica periodicamente le attrezzature di soccorso. 	<ul style="list-style-type: none"> Collabora all'individuazione delle misure di prevenzione incendi. Interviene in caso di incendio secondo il piano di emergenza. Collabora con i vigili del fuoco e il servizio di soccorso. Verifica lo stato di manutenzione dei presidi antincendio.
Lavoratori	
<ul style="list-style-type: none"> Osservano le disposizioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti. Utilizzano correttamente attrezzature, sostanze pericolose e dispositivi di sicurezza. Segnalano al datore di lavoro le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di protezione. Si adoperano per eliminare situazioni di pericolo grave e incombente. Partecipano ai programmi di formazione e di addestramento. Si sottopongono ai controlli sanitari previsti. 	

Tutti i lavoratori, compresi quelli esterni, sono tenuti a seguire i corsi di formazione obbligatori previsti dalla normativa italiana. In precedenza, la figura del Datore di Lavoro per la sicurezza era ricoperta da un soggetto esterno e, a seguito della formazione di un dipendente interno, tale ruolo è stato internalizzato.

Attualmente, nell'ambito della certificazione ISO 9001:2015, l'azienda monitora tutti i programmi di formazione dei lavoratori, i quali, oltre a tutti i percorsi formativi previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza, seguono ulteriori corsi professionali in specifiche materie ingegneristiche. Alcuni di questi ultimi trattano temi con riferimenti alla sostenibilità, tra cui l'isolamento termico, il risparmio energetico, le pompe di calore e la gestione energetica. Tuttavia, l'azienda non ha ancora implementato un sistema di monitoraggio delle ore medie di formazione per dipendente e per genere (GRI 404-1).

Tutti i dipendenti sono sottoposti a visita medica (o visite multiple, o visite specialistiche a seconda della mansione) come previsto dalla normativa italiana in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il ruolo del medico del lavoro presso “La Mercurio Srl” prevede i seguenti punti:

1. **Tutela della salute dei lavoratori:** Il medico del lavoro svolge un ruolo chiave nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in un'azienda.
2. **Valutazione dei rischi:** Effettua la valutazione dei rischi lavorativi e individua le misure di prevenzione e protezione adeguate.
3. **Sorveglianza sanitaria:** Sorveglia la salute dei lavoratori attraverso visite mediche periodiche e accertamenti specialistici.
4. **Informazione e formazione:** Informa e forma i lavoratori sui rischi e le misure di sicurezza da adottare.

Essendo un'azienda focalizzata principalmente sulla fornitura di servizi di consulenza ingegneristica, di progettazione e di verifica, l'azienda non ritiene che i suoi servizi abbiano un impatto significativo sulla salute e sulla sicurezza (GRI - 416-1) ed accertiamo di non aver riscontrato casi di non conformità riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza nei nostri servizi (GRI - 416-2). I controlli sui rischi sono previsti solo per i progetti di sistema anticaduta e le procedure di salute e sicurezza si applicano a tutti i lavoratori, ma con disposizioni diverse per i collaboratori esterni che non sono soggetti alle stesse normative dei dipendenti. Per i dipendenti diretti, l'azienda dispone di una propria polizza assicurativa, mentre per i collaboratori esterni è prevista una copertura separata.

“La Mercurio Srl” è lieta di comunicare che non si è verificato alcun caso di infortunio o di morte di lavoratori o collaboratori esterni durante lo svolgimento delle loro mansioni lavorative dall'apertura della Società. L'azienda è comunque impegnata a migliorare costantemente il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

La sicurezza di tutti i lavoratori, sia dipendenti che esterni, è una priorità per “La Mercurio Srl” e le procedure interne e la formazione obbligatoria rappresentano i primi passi per creare un

ambiente di lavoro sicuro. L'azienda è consapevole del fatto che un sistema di gestione certificato permetterebbe di rafforzare ulteriormente la prevenzione dei rischi e la sicurezza sul lavoro, e valuterà l'ottenimento di una certificazione specifica.

Per l'esercizio 2024 e in generale nel futuro, "La Mercurio Srl" si impegna a mantenere un dialogo aperto con i lavoratori per migliorare continuamente il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Valutazione dei rischi

"La Mercurio Srl" ritiene che la valutazione dei rischi sia un processo complesso che richiede la raccolta di informazioni e l'analisi di diversi fattori. In conformità con i requisiti del Documento di Valutazione dei Rischi, ai sensi dell'Art. 17 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., prima di iniziare la valutazione, è stata raccolta tutta la documentazione disponibile sui rischi e sui danni riferibili al lavoro, seguendo le linee guida europee e dell'ISPESL, nonché la normativa vigente in materia di sicurezza e igiene sul lavoro.

Sono stati utilizzati criteri operativi che soddisfano i requisiti delle linee guida europee e della normativa vigente con l'obiettivo di identificare correttamente tutti i possibili rischi presenti all'interno dei luoghi di lavoro. Sono state individuate le fonti potenziali di pericolo e i soggetti esposti, per ogni soggetto esposto sono stati valutati i parametri che identificano il tipo di esposizione e di pericolo ed è stato considerato il grado di formazione, l'organizzazione del lavoro, i fattori ambientali, i DPI, i sistemi di protezione collettivi, i piani di emergenza e la sorveglianza sanitaria.

Per ciascun rischio è stato emesso un giudizio di gravità secondo una scala specifica. Sono state individuate, infine, le misure di prevenzione e protezione da attuare, con priorità definite e dichiarate. L'analisi si è concentrata sulla realtà lavorativa, individuando tutti i possibili rischi per la salute e l'incolumità dei lavoratori. I criteri utilizzati sono predisposti per individuare tutti i rischi possibili e fornire una base per la stima del rischio e la determinazione delle misure correttive. Inoltre, i dipendenti sono stati coinvolti mediante colloqui e sopralluoghi per valutare la situazione reale.

Elenco iniziative di welfare e benefit del personale aziendale

"La Mercurio Srl" ha avviato e aderito a diverse iniziative per promuovere il benessere aziendale e delle persone coinvolte in quanto dipendenti della Società. Come azienda, cerchiamo di prenderci cura dei nostri dipendenti e di investire nel loro benessere e siamo convinti che questo sia un fattore chiave per il successo e la competitività a lungo termine.

Di seguito riportiamo un elenco riepilogativo delle principali iniziative e progetti in questo ambito:

Piano Back To Work per Neogenitori: Un programma dedicato ai neogenitori per facilitare il loro ritorno al lavoro dopo la nascita o l'adozione di un figlio. Il piano offre supporto personalizzato e flessibilità lavorativa per aiutare i neogenitori a trovare un equilibrio tra le esigenze lavorative e quelle familiari.

Fondo Est - Assistenza Sanitaria Integrativa: Il Fondo ha lo scopo di garantire, ai lavoratori iscritti, trattamenti di assistenza sanitaria integrativa. Offre ai dipendenti una copertura completa per le spese mediche e specialistiche non coperte dal Servizio Sanitario Nazionale, aiutando all'accesso a cure di alta qualità e riducendo il loro impatto finanziario.

Intesa Sanpaolo RBM Salute: Un secondo pilastro sanitario che integra il Fondo Est e offre ai dipendenti una copertura ancora più ampia per le spese mediche. L'obiettivo è di garantire ai dipendenti una migliore tutela della loro salute e del loro benessere.

Corsi di formazione: L'azienda investe nella formazione dei propri dipendenti per supportarne la crescita professionale e personale, offrendo un'ampia gamma di corsi formativi su diverse tematiche, dalle competenze tecniche alle soft skills.

Nonostante l'azienda non abbia ancora implementato un sistema formale di monitoraggio dei programmi di formazione e assistenza alla transizione per i dipendenti (dipendenti in procinto di andare in pensione o che hanno concluso il proprio rapporto di lavoro) sono in atto diverse iniziative che contribuiscono a migliorare le competenze del personale e a facilitare la loro transizione lavorativa (GRI 404-2).

Bonus/Premi Dipendenti: “La Mercurio Srl” premia i propri dipendenti per il loro impegno e i loro risultati con bonus e premi di produzione una tantum. L'obiettivo di questo sistema incentivante è di motivare i dipendenti a raggiungere gli obiettivi aziendali e a dare il massimo.

L'azienda non ha ancora implementato una procedura formale per la valutazione periodica delle prestazioni e sviluppo professionale dei lavoratori e collaboratori esterni, che potrebbe essere valutato nei prossimi esercizi.

Intesa Sanpaolo Vita: “La Mercurio Srl” offre ai propri dipendenti la possibilità di aderire a un fondo pensione integrativo e di previdenza complementare. Questo fondo permette ai dipendenti di costruire un futuro più sicuro e di aumentare il proprio risparmio previdenziale.

Di seguito riportiamo una tabella riepilogativa delle principali iniziative e progetti in questo ambito:

Fondo Est - Assistenza Sanitaria Integrativa

Il Fondo ha lo scopo di garantire, ai lavoratori iscritti, trattamenti di assistenza sanitaria integrativa.

Intesa Sanpaolo RBM Salute

Un secondo pilastro sanitario che integra il Fondo Est e offre ai dipendenti una copertura ancora più ampia per le spese mediche.

Corsi di formazione

Formazione dei propri dipendenti per supportarne la crescita professionale e personale, con un'ampia gamma di corsi formativi.

Piano Back To Work per Neogenitori

Un programma dedicato ai neogenitori per facilitare il loro ritorno al lavoro dopo la nascita o l'adozione di un figlio.

Intesa Sanpaolo Vita

La Mercurio Srl offre ai propri dipendenti la possibilità di aderire a un fondo pensione integrativo e di previdenza complementare.

Bonus/Premi Dipendenti

La Mercurio Srl premia i propri dipendenti per il loro impegno e i loro risultati con bonus e premi di produzione una tantum.



Come evidenziato precedentemente, “La Mercurio Srl” offre già diversi benefit ai propri dipendenti, tra cui piani pensionistici a benefici definiti (TFR integrativo). L'azienda ha avviato un processo per la valutazione e la quantificazione dei valori economici di questi piani e si impegna a fornire ai dipendenti informazioni chiare e trasparenti sui loro diritti e obblighi in rispetto ai piani pensionistici.

Siamo convinti che i benefit e piani pensionistici siano un elemento fondamentale per la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti.

Congedo parentale: riassunto 2022-2023

“La Mercurio Srl” si impegna a supportare i propri dipendenti durante il periodo di congedo parentale e a facilitare il loro ritorno al lavoro. L'azienda offre un ambiente di lavoro flessibile e comprensivo delle esigenze dei neogenitori. Nel corso del 2022 e del 2023, due dipendenti de “La Mercurio Srl” hanno usufruito del congedo parentale. La prima si tratta di una dipendente assunta in maggio 2022 che ha partorito poco prima dell'assunzione e ha usufruito di due ore giornaliere per l'allattamento della bambina per un periodo di tre mesi. Il diritto all'allattamento è previsto dal contratto di assunzione in conformità con il CCNL di riferimento. Nel 2023, una dipendente ha usufruito della maternità dal mese di luglio e la fine del congedo è prevista per maggio 2024, come da comunicazioni INPS. Oltre ai casi sopra menzionati, nessun altro dipendente ha usufruito del congedo parentale nel 2022 e nel 2023.

Un ambiente di lavoro più stimolante e coeso

Tra le prime aziende comasche a conseguire la certificazione della parità di genere c'è anche "La Mercurio", società di ingegneria e servizi tecnici a supporto di enti, pubblica amministrazione, aziende e privati.

«Abbiamo iniziato il percorso per ottenerla - spiega Valeria Brambilla, responsabile delle risorse umane - perché di fatto si trattava di mettere nero su bianco la politica che la nostra società adotta da quando è nata. Per noi questo certificato rappresenta pari opportunità, meritocrazia, incentivazione e premialità».

Le scelte che vanno nella direzione della parità di genere e della sua certificazione si rivelano premianti per i dipendenti, consentendo di creare un ambiente di lavoro favorevole e coeso, e incentivanti per le aziende, che a loro volta vengono premiate in diversi modi. Oltre ad avere un punto percentuale di detrazione sui contributi previdenziali, possono ottenere un punteggio premiante sulle proposte progettuali in risposta a dei bandi ed essere agevolate in fase di partecipazione a gare pubbliche: nel nuovo codice dei contratti è prevista una riduzione



Valeria Brambilla, La Mercurio

ne delle garanzie che sono tenute a presentare.

«La certificazione della parità di genere è tra i pilastri del Pnrr e c'è la necessità di promuoverlo», commenta. Anche le micro, piccole e medie imprese in questo momento hanno la possibilità di essere sostenute nel percorso per arrivare alla certificazione, grazie proprio ai fondi del Pnrr e al bando di Regione Lombardia insieme a Unioncamere per rimborsare le spese necessarie. Il processo di certificazione valuta le performance aziendali in base a diversi indicatori, tra cui cultura e strategia, governance, processi hr, equità retributiva e conciliazione vita-lavoro. La validità della certificazione è triennale, sottoposta a monitoraggio annuale. **F. Man.**

Eventi e azioni per la comunità

“La Mercurio Srl”, azienda sensibile alle tematiche ambientali e sociali, considera la partecipazione attiva alla vita della comunità un elemento chiave per costruire un futuro più sostenibile. Eventi e azioni per la comunità sono quindi una componente fondamentale del suo impegno in questo campo.

Per “La Mercurio Srl” tale interesse alla comunità locale che ci circonda rafforza il senso di appartenenza e lo sviluppo locale e amplia la visibilità e la reputazione aziendale. “La Mercurio Srl” organizza giornate di volontariato, campagne di sensibilizzazione, iniziative culturali e sportive, collabora con scuole e università e sostiene associazioni benefiche.

L'azienda è convinta che il dialogo, la collaborazione e la crescita comune siano essenziali per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità prefissati. “La Mercurio Srl” invita tutti a partecipare attivamente alle sue iniziative e a contribuire a costruire un futuro migliore.

Progetti di La Mercurio Srl e di IES Srl in ambito caritativo

Nel corso dell'anno 2023, “La Mercurio Srl” ha avviato diversi progetti in ambito caritativo, una testimonianza della sua attenzione alle principali tematiche sociali e ambientali e del suo impegno a essere un'azienda responsabile e sostenibile.

1. Donazione per sostenere le persone a mobilità ridotta

“La Mercurio Srl”, attraverso l'azienda controllata “IES Srl”, ha aderito al progetto dell'azienda PMG Italia Spa Società Benefit per la Mobilità Garantita, un'iniziativa con risvolti di utilità sociale che ha come obiettivo quello di fornire furgoni attrezzati per il trasporto di persone con disabilità. Questa iniziativa permette di migliorare la vita delle persone con disabilità, dandole la possibilità di muoversi liberamente e di partecipare ad attività sociali e ricreative. L'azienda ha deciso di sostenere il progetto con una donazione di € 4.000,00, che ha permesso l'acquisto di spazi pubblicitari per conto delle iniziative dell'azienda PMG Italia. Si tratta di un esempio di come le aziende possano collaborare con altre organizzazioni (come società benefit e non profit) per realizzare iniziative concrete che hanno un impatto positivo sulla comunità.

2. Raccolta tappi in plastica

“La Mercurio Srl” ha avviato un progetto di raccolta tappi in plastica da donare, in modo alternato, a due enti benefici. Il primo riguarda il canile e gattile "Fusi" di Mariano di Lissone (MB), per finanziare le attività del canile, come l'acquisto di cibo, medicine e cure veterinarie per gli animali ospitati. Il secondo consiste in un supporto alla “Fondazione Malattie del Sangue” (FMS) di San Donato Milanese (MI) che si occupa della ricerca sulle malattie del sangue. La raccolta di tappi in plastica è un'iniziativa semplice ma efficace che permette di aiutare cause importanti, tra cui il benessere degli animali e la ricerca medica.

3. Progetto Think Forestry di Intesa Sanpaolo

A fine anno 2023, “La Mercurio Srl” ha aderito al progetto “Think Forestry” di Intesa Sanpaolo, che mira a realizzare e rinforzare boschi e foreste in zone che hanno sofferto della deforestazione o di eventi condizioni meteorologiche estreme come tempeste e incendi. È un'iniziativa di grande valore ambientale che contribuirà a riqualificare un'area del territorio italiano e a contrastare il cambiamento climatico. In particolare, l'azienda ha l'intenzione nell'anno 2024 di partecipare ad un'iniziativa di ripristino forestale nel Parco di Campo dei Fiori a Varese, tale area è stata danneggiata da crolli e incendi, per cui il progetto prevede la piantumazione di nuovi alberi per ricreare un ecosistema sano e sostenibile.

Con questi tre progetti, “La Mercurio Srl” e “IES Srl” dimostrano il loro impegno nella solidarietà e nella tutela dell'ambiente. Entrambe le aziende sono consapevoli del ruolo che possono giocare nel contribuire a un futuro migliore per la comunità e per il pianeta e tali progetti sono esempi positivi di come le aziende possano utilizzare la propria visibilità e le proprie risorse per contribuire a fare la differenza.

Inoltre, nel corso del 2023 è stato avviato il progetto, promosso da “La Mercurio Srl” in collaborazione con il partner “Arena4 Srl”, per la creazione di un campo sportivo destinato alle attività sportive dei giovani della comunità, con l'obiettivo di rendere possibile la sua realizzazione entro il 2024. Tale iniziativa prevede l'utilizzo del campo sportivo in determinati casi gratuitamente, garantendo così un accesso equo e inclusivo. La progettazione della struttura mira a fornire uno spazio sicuro e stimolante dove i giovani possano praticare sport, socializzare e svilupparsi in modo sano, promuovendo valori di inclusione, rispetto e collaborazione. Si auspica che questo progetto possa contribuire significativamente a migliorare la qualità della vita della comunità attraverso la promozione dell'attività sportiva e il potenziamento del senso di appartenenza e coesione sociale.

Fai bene all'ambiente e sostieni la Ricerca per sconfiggere leucemie, linfomi e mielomi

con **FMS Onlus**

Fondazione Malattie del Sangue Onlus
Ematologia ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

Anche i "tappi" hanno un cuore grande!

Contatti

Giorgio Forlani (Province BS, CO, MI, MB, PV, SO, VA, BG, NO, VG, VC)
forlani@malattiedelsangue.org
Tel. +39 329 21 84 217

Marco Dal Cerri (Province LO, CR, PC)
dalcerri@malattiedelsangue.org
Tel. +39 333 64 72 812

Aiutaci a raccogliere i tappi di plastica giusti

1. Raccogli solo: tappi di bevande, di detersivi, di ammorbidenti, di tubetti di dentifrici, di medicinali, misurini per detersivi in polvere, coperti per la chiusura di barattoli come ketchup, caffè e creme spalmabili.
2. Controlla il tipo plastica: ♻️ ♻️ ♻️
3. Assicurati che tappi e coperti siano tutti ben puliti
4. Metti i tappi sfusi in sacchi per i rifiuti
5. Porta i tappi nel Centro Raccolta più vicino o contatta i volontari per il ritiro

www.malattiedelsangue.org



Raccolta tappi in plastica per "Fondazione Malattie del Sangue" (FMS) di San Donato Milanese



Progetto dell'azienda PMG Italia S.p.a. Società Benefit per la Mobilità Garantita

L'impegno verso la sostenibilità ambientale



L'impegno verso la sostenibilità ambientale

In “La Mercurio Srl”, siamo convinti che prendersi cura dell'ambiente sia fondamentale per il nostro futuro e per quello delle generazioni a venire. Per questo motivo, ci impegniamo costantemente a monitorare e migliorare le nostre performance ambientali.

Prima di tutto, teniamo sotto controllo gli aspetti ambientali più impattanti legati alle nostre attività, dai consumi di energia, alle emissioni inquinanti. Ci stiamo impegnando attivamente per riuscire a quantificare non solo quanto emesso all'interno del perimetro aziendale ma anche le emissioni e gli impatti legati alla nostra catena del valore.

L'impegno de “La Mercurio Srl” non è limitato alla rendicontazione e al continuo miglioramento relativamente i temi materiali su cui i suoi impatti diretti risultano essere più rilevanti. Infatti, sono coperte in termini di analisi diretta anche tutte quelle tematiche su cui l'azienda potrebbe avere impatti indiretti rilevanti, al momento in fase di mappatura ai fini delle future rendicontazioni di sostenibilità.



Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico

“La Mercurio Srl” è consapevole dell'importanza di considerare e riflettere sulle implicazioni finanziarie e gli altri rischi e opportunità derivanti dal cambiamento climatico. Attualmente, l'azienda non dispone di un sistema per il calcolo di tali impatti, ma è in fase di sviluppo un sistema per la loro valutazione. A partire del prossimo esercizio (anno 2024), “La Mercurio Srl” sarà in grado di fornire la rendicontazione completa in quest'ambito.

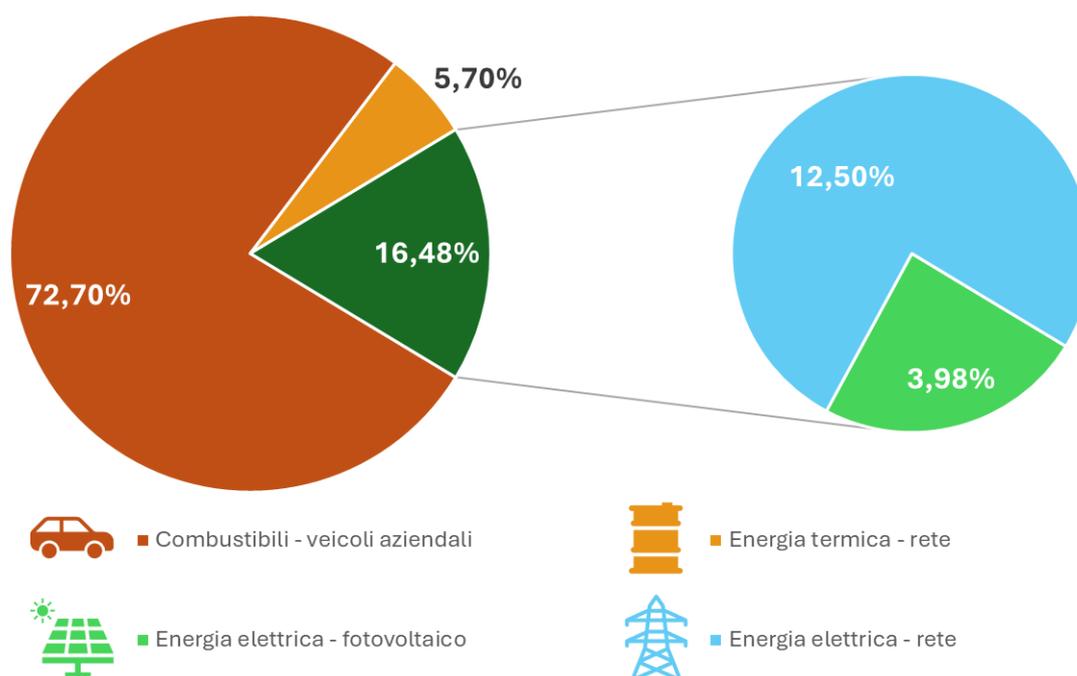
Nel frattempo, l'azienda si impegna a identificare e gestire i rischi e le opportunità legati al cambiamento climatico, al fine di minimizzare gli impatti negativi e massimizzare quelli positivi. “La Mercurio Srl” è convinta che la trasparenza e la responsabilità siano fondamentali per affrontare la sfida del cambiamento climatico.

Transizione energetica rinnovabile

“La Mercurio Srl”, pur non disponendo di impianti o attività che generano emissioni in atmosfera soggette a monitoraggio da parte delle autorità competenti, è consapevole dell'importanza di un approccio responsabile alla gestione dell'ambiente. I consumi di energia aziendale sono prevalentemente legati alle emissioni dei veicoli aziendali, all'utilizzo di energia acquistata in rete o autoprodotta e ai consumi di gas naturale fornito dalla rete.

In termini di analisi e monitoraggio, “La Mercurio Srl” si impegna fin dal suo primo Bilancio di Sostenibilità ad analizzare periodicamente propri consumi energetici per identificare le aree prioritarie di miglioramento. La principale azione che l'azienda ha portato a compimento nell'anno rendicontato è stato l'investimento in tecnologie e soluzioni per migliorare la qualità e ridurre gli impatti dell'energia utilizzata. Nello specifico a settembre 2023 è entrato in funzione l'impianto di produzione di energia rinnovabile da fonte solare. Con la conclusione del progetto di produzione energetica da fotovoltaico “La Mercurio Srl” ha iniziato a fare autoproduzione e autoconsumi di energia rinnovabile, riducendo la sua dipendenza dal mix energetico da rete. Nello stesso anno, l'azienda ha investito nell'innovazione dei suoi impianti di produzione termica, svincolandosi dalla necessità utilizzare gas naturale. Nel medio termine, per gli anni successivi a quello rendicontato, l'azienda ha in programma un rilevante investimento per aumentare l'efficienza energetica del proprio parco veicoli aziendale, passando da una flotta composta da veicoli a combustione e ibridi ad una flotta interamente composta da veicoli elettrici.

Consumi energetici



GRI 302-1	Consumi energetici all'interno dell'Organizzazione		
	Fonte	2023	Unit
	Consumi di combustibili		
	Consumo totale combustibili da fonti non rinnovabili	408.430,1578	MJ
	Consumo totale combustibili da fonti rinnovabili	0	MJ
	Consumi di energia da rete		
	Consumo di energia elettrica	23,5604	MWh
	Consumi di energia da riscaldamento	8,8406	MWh
	Consumo di energia da raffreddamento	0	MWh
	Consumo di energia di vapore	0	MWh
	Valori di energia venduta		
	Energia elettrica venduta	0,0013	MWh
	Energia di riscaldamento venduta	0	MWh
	Energia di raffreddamento venduta	0	MWh
	Energia di vapore venduta	0	MWh
Consumo totale di energia interno all'organizzazione			
Consumo totale di energia	145,8538	MWh	

GRI 302-2	Consumi energetici all'esterno dell'Organizzazione		
	Fonte	2023	Unit
	Consumo di energia esterno all'organizzazione		
Consumo totale combustibili da fonti non rinnovabili (gas naturale)	0,00129	MWh	

La metodologia seguita è stata in linea con le linee guida *Global Reporting Initiative*. I valori riportati in tabella sono stati calcolati a partire da dati rilevati direttamente. L'unità di misura dei dati disaggregati era fisica (litri, joule, watt, smc o multipli), per cui è stato sufficiente appoggiarsi a valori di conversione noti o da fonte governativa e/o fonti autorevoli alternative.

I fattori di conversione utilizzati provengono da ENEA, *Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile*.

- Per quanto riguarda la conversione da litri a kg di combustibile è stato usato come valore di densità per il gasolio pari 0,835 kg/litro e per la benzina di 0,68 kg/litro.
- Per la conversione da kcal a kWh è stato preso il valore 0,00116 kWh/kcal.
- Per la conversione da kWh a MJ è stato considerato il valore 3,6 MJ/kWh.

Per la conversione da smc di gas metano a MWh è stato usato il valore di conversione pari a 0,01069 MWh/smc.

GRI 302-3	Intensità energetica		
	Fonte	2023	Unit
	Intensità energetica	33,7782	MWh / m€

Il denominatore scelto per calcolare il rapporto è il fatturato annuo in milioni di euro per il 2023. La stima fatta in questo Bilancio 2023 verrà raffinata nelle successive rendicontazioni, ma nel calcolo sono stati inclusi tutti i tipi di energia riportati in tabella GRI 302-1. Il rapporto utilizza il consumo di energia interno all'organizzazione.

Questa scelta è stata presa perché la totalità dell'energia venduta dall'azienda nel 2023 è stata autoprodotta da fonte rinnovabile.

“La Mercurio Srl” in questo anno non renderà il livello di riduzioni del consumo di energia ottenuto come risultato diretto delle iniziative per la conservazione e l'efficienza energetica (GRI 302-4), o i requisiti energetici di prodotti e servizi venduti conseguite durante il periodo di rendicontazione (GRI 302-5), essendo il 2023 l'anno di baseline.



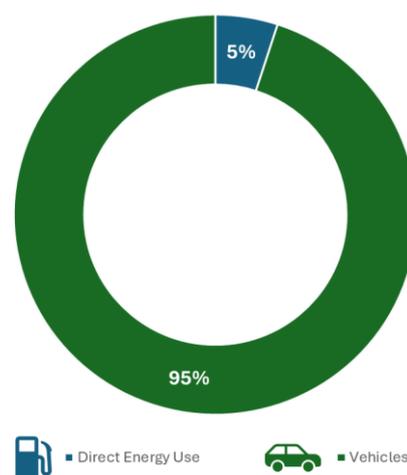
Impianto Fotovoltaico installato sulla copertura di “La Mercurio Srl”

Riduzione del proprio impatto climatico

“La Mercurio Srl”, pur non operando in un settore particolarmente intensivo, dal punto di vista delle emissioni di gas climalteranti in atmosfera, è consapevole dell'importanza di un approccio responsabile alla gestione dell'ambiente e ha iniziato a tenere traccia delle sue emissioni di tipo diretto (Scope 1) e indiretto legate all'utilizzo dell'energia (Scope 2) fin dal primo Bilancio di sostenibilità.

GRI 305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions		
	Fonte	2023	Unit
	Scope 1	32,9371	tCO ₂ eq
	Scope 1 – Split		
	Scope 1 – Direct Energy Use	1,6670	tCO ₂ eq
	Scope 1 – Company Vehicles	31,2701	tCO ₂ eq
	Scope 1 – Fugitive Gases	0	tCO ₂ eq

Emissioni Scope 1



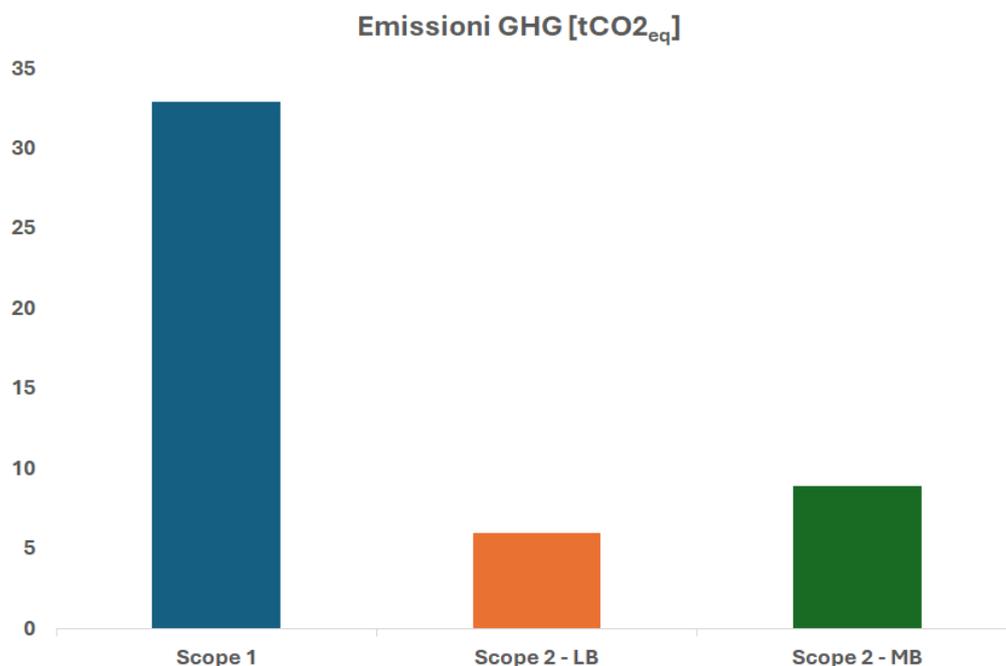
I gas inclusi nel calcolo sono CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ ed NEF₃. Le emissioni da CO₂ biogenica sono pari a 0. L'anno di baseline corrisponde all'anno solare di rendicontazione, il 2023. Le emissioni in questo anno sono riportate in tabella GRI 305-1.

I Fattori di Emissione utilizzati provengono, dai documenti ufficiali DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs of UK), e da AIB (Association of Issuing Bodies - European Residual Mix). Lo standard di riferimento scelto per il calcolo delle emissioni è il *GHG Protocol*. Le emissioni sono state ottenute da dati raccolti direttamente.

GRI 305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions		
	Fonte	2023	Unit
	Scope 2 Location based	6,0069	tCO ₂ eq
Scope 2 Market based	8,9378	tCO ₂ eq	

Analogamente al metodo e le assunzioni descritte per il calcolo GRI 305-1, i gas inclusi nel calcolo sono tutti e il 2023 è sia l'anno rendicontato che quello di baseline. La principale fonte utilizzata per ricavare i fattori di conversione market- e location-based è il WGI Report dell'IPCC (The Intergovernmental Panel on Climate Change). Lo standard di riferimento è il GHG Protocol. Le emissioni sono state ottenute da dati raccolti in modo indiretto a partire dalle fatture. La quota di energia autoprodotta da fonti rinnovabili è stata assunta avere impatto pari a 0 ai fini del calcolo. Indifferentemente tra market- e location-based, essendo il fotovoltaico utilizzato per l'autoproduzione all'interno del perimetro aziendale.

Al momento, l'azienda non mappa le emissioni legate alla sua catena di fornitura si tipo Other indirect di Scope 3 (GRI 305-3). Tuttavia, “La Mercurio Srl” si impegna a calcolare e rendicontare anche gli impatti climatici connessi alla sua *value chain* nel medio termine. Lo standard di riferimento per il calcolo delle emissioni sarà il GHG Protocol, conformemente al metodo utilizzato per emissioni di Scope 1 e 2.



GRI 305-4	GHG emission intensity		
	Fonte	2023	Unit
	Intensity factor – Scope 1 + 2 (MB)	9,6978	tCO ₂ eq/ m€

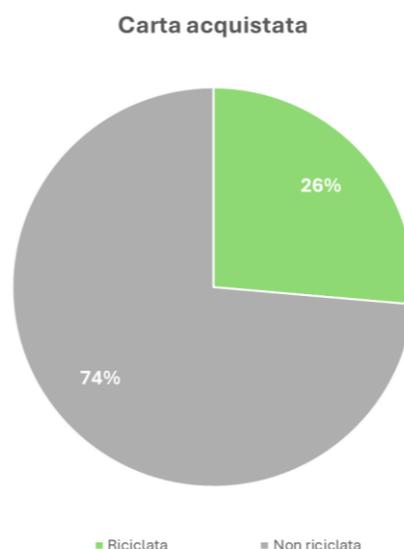
Il denominatore utilizzato per calcolare il rapporto è il fatturato annuo in milioni di euro per il 2023. Come numeratore è stata presa la somma tra le emissioni totali di Scope 1 e le emissioni totali di Scope 2 – Market-based. I gas climalteranti inclusi nel calcolo sono tutti quelli elencanti a valle del GRI 305-1. “La Mercurio Srl” in questo anno non rendiconta il valore di emissioni di GHG ridotte derivanti direttamente da apposite iniziative, in tonnellate di CO₂ equivalente (GRI 305-5), essendo il 2023 l’anno di baseline.

Per quanto riguarda le emissioni di sostanze dannose per l’ozono (GRI 305-6) e le emissioni in aria di Nitrogeni, Solfuri o altre sostanze nocive (GRI 305-7) sono in numero pari a 0 nel 2023. Questo valore non dovrebbe incrementare nei prossimi anni consideranti l’ambito di attività di “La Mercurio Srl”.

Utilizzo di materie seconde e riduzione dei rifiuti prodotti

Le attività de “La Mercurio Srl”, in quanto azienda di progettazione ingegneristica, non sono particolarmente impattanti dal punto di vista del consumo e della produzione di materiali. Gli elementi in ingresso vengono utilizzati per sviluppare stampe e modelli rappresentativi a partire da quanto elaborato virtualmente. Il resto dei rifiuti viene prodotto a causa dell'utilizzo umano o per usura delle componenti.

GRI 301-1	Materiale utilizzato in peso		
	Fonte	2023	Unit
	Totale in massa	0,3716	ton
	Materiali considerati		
	Carta riciclata	0,0979	ton
	Carta non riciclata	0,2732	ton



“La Mercurio Srl” utilizza convenzionali materiali d'ufficio per realizzare i suoi principali servizi. Il materiale principalmente utilizzato è la carta, acquistata. L'azienda si impegna ad acquistare prevalentemente carta riciclata e formalizzerà nei seguenti anni un metodo strutturato per assicurarsi l'utilizzo di materie seconde.

Come precedentemente descritto nella sezione “Selezione di fornitori sostenibili”, il resto dei materiali utilizzati da “La Mercurio Srl” viene acquisito sottoforma di leasing da un fornitore principale che si occupa autonomamente dello smaltimento e del riciclo di materiali e componenti (pc, stampanti, toner, etc.)

Per quanto riguarda la percentuale dei materiali d'ingresso riciclati utilizzati per realizzare i prodotti e servizi principali dell'organizzazione (GRI 301-2) questo valore per “La Mercurio Srl” risulta essere pari al 26,35%, ottenuto a partire dal valore di carta riciclata in tabella sopra fratto il valore totale in massa. Il valore percentuale di prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento per ciascuna categoria di prodotto (GRI 301-3) risulta invece essere nullo.

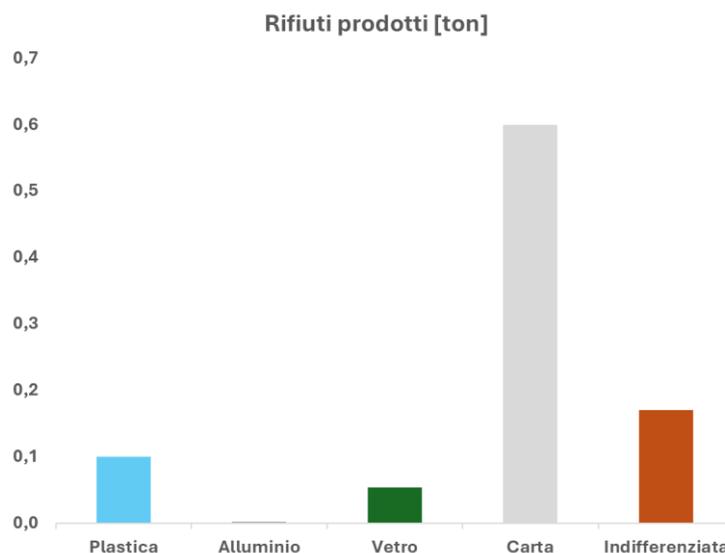
Al momento “La Mercurio Srl” raccoglie dati affidabili sui materiali in input solamente per quanto riguarda la carta acquistata. Parte del materiale in input viene acquistato da un fornitore attivo sui temi della sostenibilità. “La Mercurio Srl”, in preparazione ai prossimi Bilanci, continuerà ad impegnarsi a mantenere traccia delle informazioni relative ai materiali in input, espandendo i dati raccolti anche ad altre categorie di materiali al momento meno significative.

Cambiando prospettiva, analizzando gli elementi in output per l'azienda, in particolare i rifiuti generati (GRI 306-1) i principali elementi trattati risultano essere plastica, alluminio, vetro, carta, apparecchiature elettroniche come computer, stampanti, plotter e relativi elementi come toner e inchiostri. In sintesi, gli impatti relativi a questo tema materiale sono principalmente correlati alla gestione dei rifiuti a valle della catena del valore de "La Mercurio Srl".

L'azienda gestisce i suoi impatti più significativi relativi ai rifiuti generati appoggiandosi ad alcune misure formalizzate (GRI 306-2). La principale è stata, nel 2023, l'affissione nelle aree comuni della sede aziendale di un riepilogo indicante come differenziare i rifiuti e i giorni di raccolta. Ogni ufficio (dirigenziali, amministrativi e tecnici) provvede direttamente ad una differenziazione preliminare (carta, plastica, indifferenziata). Le apparecchiature elettroniche e i rifiuti annessi sono smaltiti direttamente dal fornitore, che emette una certificazione di presa in carico, comprensiva dei principali riferimenti normativi, per ogni spedizione di rifiuti ricevuta in consegna dai suoi clienti. Come attività addizionale, vi è la raccolta dei tappi di plastica che vengono donati ad attività benefiche locali.

La raccolta dei dati e il monitoraggio a partire dagli stessi sono in fase di formalizzazione. "La Mercurio Srl" monitora in termini di volume stimato il suo output di materiale non riconsegnato ai principali fornitori.

GRI 306-3	Rifiuti generati		
	Fonte	2023	Unit
	Totale in massa	0,9275	ton
	Materiali considerati		
	Plastica	0,1001	ton
	Alluminio	0,0022	ton
	Vetro	0,0541	ton
	Carta	0,6002	ton
	Indifferenziata	0,1710	ton

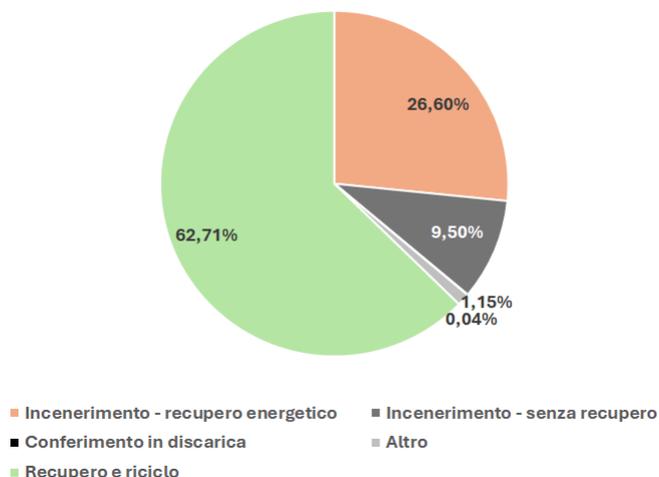


I dati sono stati compilati a partire da valori raccolti direttamente o attraverso stima da parte di "La Mercurio Srl". I dati raccolti sono in volume (litri), e sono stati convertiti in massa (tonnellate) utilizzando come fonte i fattori di conversione del *Environmental Protection Agency* (Dipartimento ambientale degli Stati Uniti) e un fattore di conversione intermedio da unità imperiali (1 yard cubica = 0,76455486 m3 e 1 libbra = 0,000454 ton).

Per quanto riguarda la quota di rifiuto non destinato allo smaltimento "La Mercurio Srl" non è in possesso di dati rilevanti (GRI 306-4). L'azienda gestisce solamente rifiuti di ufficio, per quanto riguarda i RAEE o le apparecchiature IT sono i fornitori ad assicurarne lo smaltimento

senza, per il momento, dare rendiconto del modo in cui questi vengano riutilizzati, riciclati o smaltiti.

Rifiuti destinati allo smaltimento



Rifiuti destinati allo smaltimento			
GRI 306-5	Fonte	2023	Unit
	Totale in massa	0,9275	ton
	Rifiuti pericolosi		
	Totale in massa	0	ton
	Rifiuti non pericolosi		
	Totale in massa	0,9275	
	Operazione di smaltimento		
	Incenerimento (con recupero di energia)	0,2467	ton
	Incenerimento (senza recupero di energia)	0,0881	ton
	Conferimento in discarica	0,0004	ton
	Recupero e riciclo	0,5816	ton
	Altre operazioni	0,0107	ton

“La Mercurio Srl”, essendo una Società di Ingegneria, non produce rifiuti ingombranti e/o pericolosi o derivanti da particolari lavorazioni, per cui questo valore è assunto essere nullo.

Per quanto riguarda i risultati connessi alle diverse operazioni di smaltimento la fonte utilizzata è il report annuale dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale (ARPA) per la Regione Lombardia per l’anno 2022, il più recente disponibile al momento della compilazione del bilancio.

Gestione della risorsa idrica

Essendo “La Mercurio Srl” un'azienda del settore progettazione e servizi ingegneristici, non ha particolari impatti materiali riguardo al tema idrico. Preleva acqua per farne utilizzo di tipo civile nei suoi uffici (GRI 303-1). Una volta che l'acqua viene utilizzata viene scaricata direttamente. Si può perciò assumere che il consumo dell'acqua dell'azienda sia nullo. Anche per quanto riguarda i suoi servizi, le linee progettuali relative all'efficienza energetica e all'illuminazione si possono considerare poco intensive per quanto riguarda l'utilizzo della risorsa idrica. Gli impatti relativi all'acqua vengono valutati sull'anno solare a partire dalle bollette pagate per l'utilizzo di acqua nel perimetro degli uffici aziendali.



L'azienda si sta impegnando e continuerà a impegnarsi a tenere traccia dei suoi consumi idrici e si sta predisponendo per un target di riduzione degli stessi di tipo intensivo in fase di definizione.

Gli scarichi di acqua vengono tutti effettuati a livello di uffici (GRI 303-2). “La Mercurio Srl” si assicura che vengano scaricate all'interno degli impianti di scarico domestico solo sostanze appropriate. Il bacino idrico ricevente non risulta essere soggetto a stress, essendo “La Mercurio Srl” localizzata in zona montano-lacustre.

GRI 303-3	Prelievo idrico		
	Fonte	2023	Unit
	Totale in volume	2,49	MLitri
	Suddivisione per fonti		
	Acqua di superficie	0	MLitri
	Acqua sotterranea	0	MLitri
	Acqua marina	0	MLitri
	Acqua prodotta	0	MLitri
	Risorse idriche di terze parti	2,49	MLitri
	Suddivisione per tipo		
Acqua dolce	2,49	MLitri	
Altra acqua	0	MLitri	

Il prelievo idrico totale da aree soggette a stress idrico risulta essere nullo. I dati arrivano direttamente dalle bollette pagate da “La Mercurio Srl” al suo comune di riferimento da cui si serve per l'approvvigionamento da rete idrica.

GRI 303-4	Scarico idrico		
	Fonte	2023	Unit
	Totale in volume	2,49	MLitri
	Suddivisione per fonti		
	Acqua di superficie	0	MLitri
	Acqua sotterranea	0	MLitri
	Acqua marina	0	MLitri
	Acqua prodotta	0	MLitri
	Risorse idriche di terze parti	2,49	MLitri
	Suddivisione per tipo		
	Acqua dolce	2,49	MLitri
	Altra acqua	0	MLitri

Lo scarico idrico totale da aree soggette a stress idrico risulta essere nullo. “La Mercurio Srl” non gestisce sostanze preoccupanti prioritarie, per cui non esegue trattamento dell'acqua scaricata.

Intensità prelievi



Il consumo idrico si può assumere pari a 0 (GRI 303-5) in virtù delle attività aziendali.

	Prelievo idrico		
	Fonte	2023	Unit
Intensità prelievi		13,1053	smc/ N

“La Mercurio Srl” calcola un fattore di intensità sul suo utilizzo della risorsa idrica. In particolare, questo fattore viene calcolato a partire dal volume di acqua prelevata in standard metri cubi come numeratore, e dal numero di dipendenti de “La Mercurio Srl” nel 2023 come denominatore. Questo valore risulta essere 19. Il relativo target prevede che si rafforzi il metodo di monitoraggio e quantificazione che nel 2024 si implementerà il metodo di quantificazione e poi si mette il target

Tutela del capitale naturale e dei benefici ecosistemici

“La Mercurio Srl” ha una sola sede contenente gli uffici, ed eroga servizi di natura prevalentemente progettuale o di verifica (GRI 304-1). Nonostante l'azienda non abbia impatti significativi in ambito biodiversità, è impegnata e interessata a migliorare in modo continuativo il suo impatto in ambito biodiversità. L'azienda rispetta la biodiversità e ritiene prioritaria la conservazione e l'arricchimento del capitale naturale e delle specie animali tenendosi aggiornata sulle aree a elevata biodiversità situate in prossimità dei suoi uffici.

“La Mercurio Srl” non gestisce attività o siti in prossimità di aree protette IUCN o Ramsard. Dalla red list delle aree IUCN, da un controllo delle aree umide secondo la Convenzione di Ramsard, non risultano esserci specie a rischio in prossimità de “La Mercurio Srl” (GRI 304-4).

L'unica area significativa in prossimità de “La Mercurio Srl” è il Parco Regionale Spina Verde, e dista 1,2 Km in linea d'aria dagli uffici aziendali. Il parco risulta essere area protetta secondo la legislazione nazionale ed ha coordinate:

- Latitudine 45,814246
- Longitudine 9,060809



L'ossatura dei rilievi collinari della Spina Verde è costituita da rocce sedimentarie, risalenti al Terziario, e in particolare all'Oligo-Miocene (30-25 milioni di anni), caratterizzate in prevalenza da conglomerati che si alternano in modo irregolare ad arenarie e marne. Questi litotipi, che la letteratura geologica raggruppa nella formazione della Gonfolite, derivano dall'accumulo dei materiali trasportati dal paleo-Adda, un grande fiume che scorreva lungo una valle corrispondente all'attuale ramo di Como del Lario e si gettava con un ampio delta nel mare padano. Durante il Quaternario, le grandi colate glaciali che a più riprese scendevano dalle Alpi hanno modellato il nostro territorio con intensi fenomeni di abrasione ed escavazione,

trasportando a valle cumuli di detriti rocciosi derivati da tali processi. Al ritiro dei ghiacci, i materiali trasportati sono stati abbandonati dando così origine ai depositi morenici - una mescolanza caotica di grossi blocchi, ghiaie, sabbie e limo - o a singoli massi erratici, i cosiddetti "trovanti".

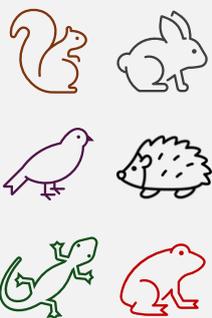
Numerose sono le sorgenti, individuabili da piccole zone umide o dall'origine di corsi d'acqua, che presentano generalmente regime stagionale e portata variabile. Ad alcune di queste, la tradizione popolare nei secoli ha attribuito proprietà terapeutiche. Nella parte sudoccidentale della Spina Verde sono presenti le sorgenti del Seveso e di affluenti dei torrenti Faloppia e Lura.

Per quanto riguarda la componente faunistica, nei boschi della Spina Verde si possono ancora trovare alcune specie di Mammiferi, tra cui varie arvicole, lo scoiattolo comune, il ghio, la lepre comune, la volpe e la faina. Sono presenti anche molte specie di uccelli, sia stanziali che migratori, come il picchio rosso maggiore, il picchio verde, il picchio muratore, l'allodola, il pettirosso, lo scricciolo, l'usignolo, il merlo, il fringuello, la cinciarella, la cinciallegra, la capinera, il lui piccolo, il nibbio bruno, rapace diurno che è solito sorvolare e stazionare sui dirupi del Monte Croce e la civetta, rapace a vita notturna. Non mancano Rettili come la lucertola, il biacco, il colubro di Esculapio, l'orbettino e qualche vipera. Negli ambienti umidi presso i ruscelli e le piccole raccolte d'acqua, si possono trovare anche varie specie di Anfibi, tra cui le rane rosse, il rospo, la salamandra.

La sede de "La Mercurio Srl" è a 1100 m in linea d'aria a Nord-Ovest dell'area protetta e ivi sono svolte attività prettamente d'ufficio. L'edificio risulta estendersi per circa 400 m². Nella riserva naturale prossima non è segnalata alcuna specie in pericolo.



In termini di flora sono presenti boschi di castagno, farnia, betulla, pino silvestre, robinia, nocciolo, carpino bianco, tiglio, acero; cespuglieti e brughiere di noccioli, brughi e ginestre; nelle zone più aride, piante grasse.



Nei boschi vivono diverse specie di mammiferi e rettili, mentre negli ambienti umidi si possono trovare alcuni anfibi.

La fauna è composta da scoiattoli, ghiri, lepre, volpi, faine, molte specie di uccelli stanziali e migratorie, lucertole, biacchi, colubri, orbettini, vipere, rane rosse, rospi, ricci, cinghiali e salamandre



Il valore di biodiversità dell’ecosistema terrestre è incluso nelle categorie della legislazione nazionale italiana. “La Mercurio Srl” non ritiene di produrre alcun impatto significativo diretto o indiretto sulla biodiversità (GRI 304-2). Nell’anno rendicontato non ha protetto o ripristinato habitat, né ha partnership con terze parti attive sul tema. Come riportato nel capitolo precedente, la Società ha aderito al progetto “Think Forestry”, che mira a realizzare e rinforzare boschi e foreste (GRI 304-3).

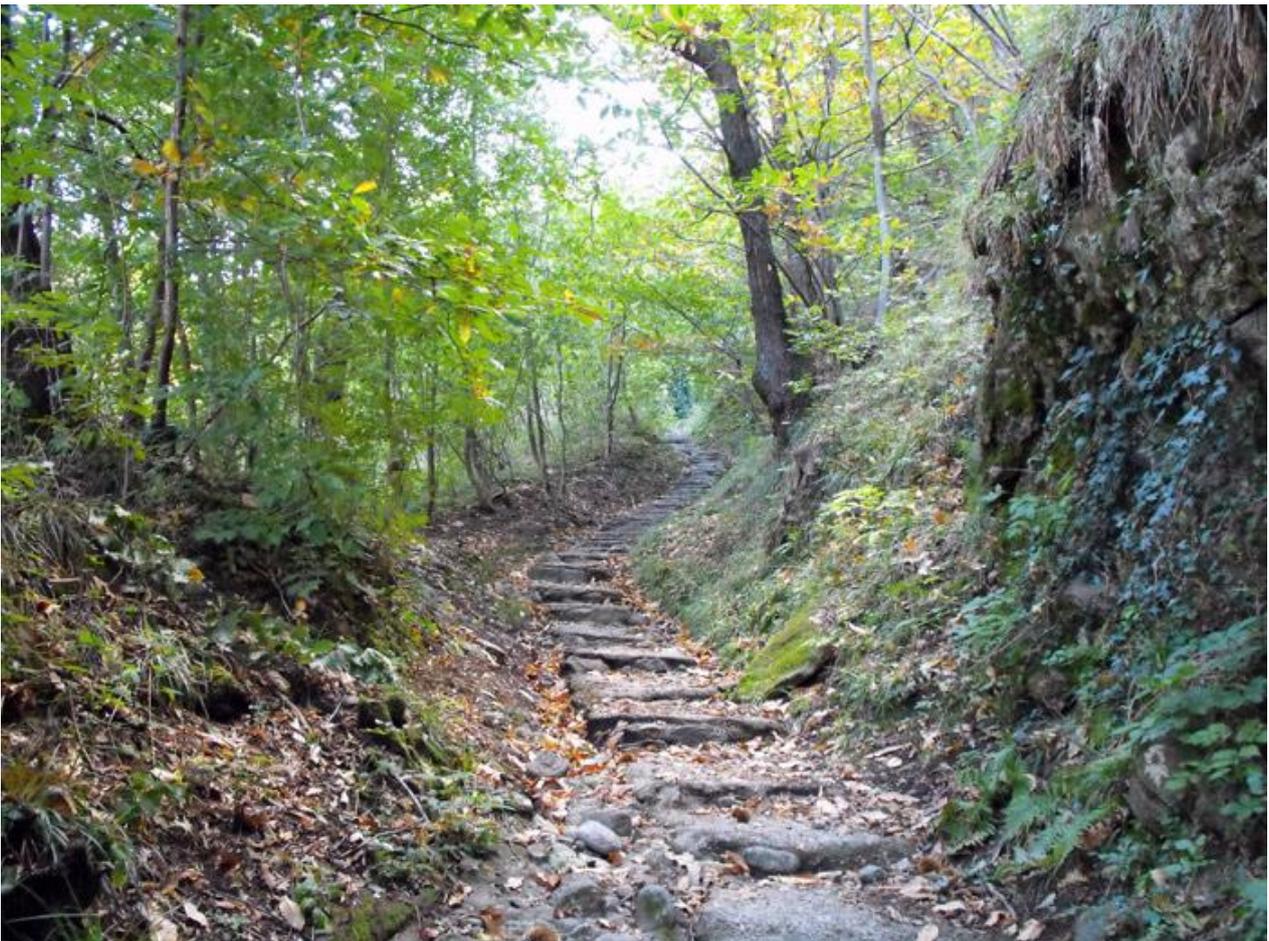


Immagine del Parco della Spina Verde

Fornitura sostenibile

“La Mercurio Srl”, in virtù della tipologia di servizi offerti, non è un’azienda con consumi di materiale intensivi. Per questo motivo non ha mai avuto l’esigenza di interfacciarsi con un ecosistema variegato di fornitori. Come tante aziende di pari dimensione, l’organizzazione tende ad appoggiarsi a fornitori di fiducia con cui sono stati consolidati rapporti professionali storici.

“La Mercurio Srl” ha l’intenzione e l’obiettivo di coinvolgere la sua catena del valore e di influenzare e farsi vicendevolmente influenzare verso obiettivi virtuosi condivisi. Storicamente l’azienda ha sempre fatto il possibile per rifornirsi in modo sostenibile e rispettoso dell’ambiente e delle società, anche se non ha formalizzato una metodologia di selezione dei fornitori in base alle loro performance ESG (GRI 308-1).

L’azienda prevede nel medio termine di avviare una campagna di condivisione e sensibilizzazione sui principali temi e obiettivi di sviluppo sostenibile e, a valle di questa attività, di valutare i propri fornitori in base ai loro impatti ambientali. Qualora i risultati di questa attività dovessero far emergere punti di lavoro e miglioramento, “La Mercurio Srl”, restando all’interno delle sue competenze e del suo ruolo nella filiera in cui è posizionata, si augura di poter consigliare e indirizzare verso obiettivi virtuosi gli attori della sua catena del valore. “La Mercurio Srl” intende impegnarsi attivamente per perseguire questo obiettivo.

Conclusione

Con la speranza che questo Bilancio di Sostenibilità 2023 sia stato di vostro interesse, “La Mercurio Srl” e “IES Srl” desiderano ribadire il loro impegno verso i principi di sostenibilità e responsabilità sociale. Il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) rappresenta una priorità per le nostre aziende, e ci impegniamo a contribuire attivamente al loro perseguimento attraverso azioni concrete e misurabili.

In quest’ottica, il 2023 ha visto l’implementazione di diverse iniziative volte a migliorare l’impatto ambientale e sociale delle nostre attività. Dalle azioni per la riduzione delle emissioni di CO2 al sostegno di progetti di welfare aziendale, ci siamo impegnati ad integrare la sostenibilità in ogni aspetto del nostro business.

Guardando al futuro, ribadiamo con fermezza la nostra volontà di proseguire su questo percorso virtuoso. Il 2024 e gli anni successivi saranno caratterizzati da un impegno ancora più forte nel perseguimento dei nostri Obiettivi di sostenibilità, con l’intenzione di rafforzare il nostro ruolo di aziende responsabili e promotrici di un futuro più sostenibile per tutti.

La vostra attenzione e il vostro feedback sono per noi preziosi. Vi invitiamo a continuare a seguirci nel nostro percorso di crescita e di impegno verso la sostenibilità.

Standard GRI

Statement of use	La Mercurio Srl. has reported the information cited in this GRI content index for the period 01/01/2023 - 31/12/2023 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021			
DISCLOSURE / STANDARD	Capitolo	Pagina	Note
2-1 ORGANIZATIONAL DETAILS	La Storia e i Servizi di La Mercurio La Storia e i Servizi di IES	4-8, 11	-
2-2 ENTITIES INCLUDED IN THE ORGANIZATION'S SUSTAINABILITY REPORTING	Struttura societaria	15	-
2-3 REPORTING PERIOD, FREQUENCY AND CONTACT POINT	La Storia e i Servizi di La Mercurio La Storia e i Servizi di IES	4-8, 11	-
2-4 RESTATEMENTS OF INFORMATION	-	-	Non applicabile in quanto trattasi del primo Report di Sostenibilità emesso dalla Società
2-5 EXTERNAL ASSURANCE	-	-	Assurance Esterna in corso di valutazione per i prossimi esercizi
2-6 ACTIVITIES, VALUE CHAIN AND OTHER BUSINESS RELATIONSHIPS	La Storia e i Servizi di La Mercurio La Storia e i Servizi di IES Un modello di Governance sostenibile	4-8, 11, 26-35	-
2-7 EMPLOYEES	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
2-8 WORKERS WHO ARE NOT EMPLOYEES	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
2-9 GOVERNANCE STRUCTURE AND COMPOSITION	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-10 NOMINATION AND SELECTION OF THE HIGHEST GOVERNANCE BODY	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-11 CHAIR OF THE HIGHEST GOVERNANCE BODY	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-12 ROLE OF THE HIGHEST GOVERNANCE BODY IN OVERSEEING THE MANAGEMENT OF IMPACTS	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	In corso di definizione la creazione di un Comitato per la Sostenibilità
2-13 DELEGATION OF RESPONSIBILITY FOR MANAGING IMPACTS	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	In corso di definizione la creazione di un Comitato per la Sostenibilità
2-14 ROLE OF THE HIGHEST GOVERNANCE BODY IN SUSTAINABILITY REPORTING	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	In corso di definizione la creazione di un Comitato per la Sostenibilità
2-15 CONFLICTS OF INTEREST	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-16 COMMUNICATION OF CRITICAL CONCERNS	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-17 COLLECTIVE KNOWLEDGE OF THE HIGHEST GOVERNANCE BODY	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	In corso di definizione la creazione di un Comitato per la Sostenibilità
2-18 EVALUATION OF THE PERFORMANCE OF THE HIGHEST GOVERNANCE BODY	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-19 REMUNERATION POLICIES	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-20 PROCESS TO DETERMINE REMUNERATION	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-21 ANNUAL TOTAL COMPENSATION RATIO	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
2-22 STATEMENT ON SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY	Lettera agli Stakeholder	3	-
2-23 POLICY COMMITMENTS	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-

2-24 EMBEDDING POLICY COMMITMENTS	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-25 PROCESSES TO REMEDIATE NEGATIVE IMPACTS	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-26 MECHANISMS FOR SEEKING ADVICE AND RAISING CONCERNS	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-27 COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
2-28 MEMBERSHIP ASSOCIATIONS	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
2-29 APPROACH TO STAKEHOLDER ENGAGEMENT	Piano e strategia di sostenibilità	19-25	-
2-30 COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENTS	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021			
3-1 PROCESS TO DETERMINE MATERIAL TOPICS	Piano e strategia di sostenibilità	19-25	-
3-2 LIST OF MATERIAL TOPICS	Piano e strategia di sostenibilità	19-25	-
3-3 MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS	Highlights dell'anno 2023 Piano e strategia di sostenibilità	17, 19-25	-
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016			
201-1 DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED	Risultati economici	16	-
201-2 FINANCIAL IMPLICATIONS AND OTHER RISKS AND OPPORTUNITIES DUE TO CLIMATE CHANGE	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
201-3 DEFINED BENEFIT PLAN OBLIGATIONS AND OTHER RETIREMENT PLANS	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
201-4 FINANCIAL ASSISTANCE RECEIVED FROM GOVERNMENT	Risultati economici	16	-
GRI 202: MARKET PRESENCE 2016			
202-1 RATIOS OF STANDARD ENTRY LEVEL WAGE BY GENDER COMPARED TO LOCAL MINIMUM WAGE	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
202-2 PROPORTION OF SENIOR MANAGEMENT HIRED FROM THE LOCAL COMMUNITY	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
GRI 203: INDIRECT ECONOMIC IMPACTS 2016			
203-1 INFRASTRUCTURE INVESTMENTS AND SERVICES SUPPORTED	Piano e strategia di sostenibilità Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	19-25, 36-50	-
203-2 SIGNIFICANT INDIRECT ECONOMIC IMPACTS	Piano e strategia di sostenibilità Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	19-25, 36-50	-
GRI 204: PROCUREMENT PRACTICES 2016			
204-1 PROPORTION OF SPENDING ON LOCAL SUPPLIERS	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016			
205-1 OPERATIONS ASSESSED FOR RISKS RELATED TO CORRUPTION	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
205-2 COMMUNICATION AND TRAINING ABOUT ANTI-CORRUPTION POLICIES AND PROCEDURES	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
205-3 CONFIRMED INCIDENTS OF CORRUPTION AND ACTIONS TAKEN	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
GRI 206: ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR 2016			
206-1 LEGAL ACTIONS FOR ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR, ANTI-TRUST, AND MONOPOLY PRACTICES	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
GRI 207: TAX 2019			
207-1 APPROACH TO TAX	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
207-2 TAX GOVERNANCE, CONTROL, AND RISK MANAGEMENT	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
207-3 STAKEHOLDER ENGAGEMENT AND MANAGEMENT OF CONCERNS RELATED TO TAX	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-

207-4 COUNTRY-BY-COUNTRY REPORTING	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
GRI 301: MATERIALS 2016			
301-1 MATERIALS USED BY WEIGHT OR VOLUME	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
301-2 RECYCLED INPUT MATERIALS USED	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
301-3 RECLAIMED PRODUCTS AND THEIR PACKAGING MATERIALS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
GRI 302: ENERGY 2016			
302-1 ENERGY CONSUMPTION WITHIN THE ORGANIZATION	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
302-2 ENERGY CONSUMPTION OUTSIDE OF THE ORGANIZATION	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
302-3 ENERGY INTENSITY	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
302-4 REDUCTION OF ENERGY CONSUMPTION	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
302-5 REDUCTIONS IN ENERGY REQUIREMENTS OF PRODUCTS AND SERVICES	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
GRI 303: WATER AND EFFLUENTS 2018			
303-1 INTERACTIONS WITH WATER AS A SHARED RESOURCE	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
303-2 MANAGEMENT OF WATER DISCHARGE-RELATED IMPACTS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
303-3 WATER WITHDRAWAL	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
303-4 WATER DISCHARGE	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
303-5 WATER CONSUMPTION	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
GRI 304: BIODIVERSITY 2016			
304-1 OPERATIONAL SITES OWNED, LEASED, MANAGED IN, OR ADJACENT TO, PROTECTED AREAS AND AREAS OF HIGH BIODIVERSITY VALUE OUTSIDE PROTECTED AREAS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
304-2 SIGNIFICANT IMPACTS OF ACTIVITIES, PRODUCTS AND SERVICES ON BIODIVERSITY	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
304-3 HABITATS PROTECTED OR RESTORED	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
304-4 IUCN RED LIST SPECIES AND NATIONAL CONSERVATION LIST SPECIES WITH HABITATS IN AREAS AFFECTED BY OPERATIONS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
GRI 305: EMISSIONS 2016			
305-1 DIRECT (SCOPE 1) GHG EMISSIONS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
305-2 ENERGY INDIRECT (SCOPE 2) GHG EMISSIONS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
305-3 OTHER INDIRECT (SCOPE 3) GHG EMISSIONS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
305-4 GHG EMISSIONS INTENSITY	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
305-5 REDUCTION OF GHG EMISSIONS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
305-6 EMISSIONS OF OZONE-DEPLETING SUBSTANCES (ODS)	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
305-7 NITROGEN OXIDES (NOX), SULFUR OXIDES (SOX), AND OTHER SIGNIFICANT AIR EMISSIONS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
GRI 306: WASTE 2020			
306-1 WASTE GENERATION AND SIGNIFICANT WASTE-RELATED IMPACTS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-

306-2 MANAGEMENT OF SIGNIFICANT WASTE-RELATED IMPACTS	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
306-3 WASTE GENERATED	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
306-4 WASTE DIVERTED FROM DISPOSAL	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
306-5 WASTE DIRECTED TO DISPOSAL	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
GRI 308: SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT 2016			
308-1 NEW SUPPLIERS THAT WERE SCREENED USING ENVIRONMENTAL CRITERIA	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
308-2 NEGATIVE ENVIRONMENTAL IMPACTS IN THE SUPPLY CHAIN AND ACTIONS TAKEN	L'impegno verso la sostenibilità ambientale	51-66	-
GRI 401: EMPLOYMENT 2016			
401-1 NEW EMPLOYEE HIRES AND EMPLOYEE TURNOVER	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
401-2 BENEFITS PROVIDED TO FULL-TIME EMPLOYEES THAT ARE NOT PROVIDED TO TEMPORARY OR PART-TIME EMPLOYEES	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
401-3 PARENTAL LEAVE	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
GRI 402: LABOR/MANAGEMENT RELATIONS 2016			
402-1 MINIMUM NOTICE PERIODS REGARDING OPERATIONAL CHANGES	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018			
403-1 OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
403-2 HAZARD IDENTIFICATION, RISK ASSESSMENT, AND INCIDENT INVESTIGATION	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
403-4 WORKER PARTICIPATION, CONSULTATION, AND COMMUNICATION ON OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
403-5 WORKER TRAINING ON OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
403-6 PROMOTION OF WORKER HEALTH	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
403-7 PREVENTION AND MITIGATION OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY IMPACTS DIRECTLY LINKED BY BUSINESS RELATIONSHIPS	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
403-8 WORKERS COVERED BY AN OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
403-9 WORK-RELATED INJURIES	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
403-10 WORK-RELATED ILL HEALTH	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016			
404-1 AVERAGE HOURS OF TRAINING PER YEAR PER EMPLOYEE	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
404-2 PROGRAMS FOR UPGRADING EMPLOYEE SKILLS AND TRANSITION ASSISTANCE PROGRAMS	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
404-3 PERCENTAGE OF EMPLOYEES RECEIVING REGULAR PERFORMANCE AND CAREER DEVELOPMENT REVIEWS	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
GRI 405: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016			
405-1 DIVERSITY OF GOVERNANCE BODIES AND EMPLOYEES	Un modello di Governance sostenibile Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	26-35, 36-50	-
405-2 RATIO OF BASIC SALARY AND REMUNERATION OF WOMEN TO MEN	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016			
406-1 INCIDENTS OF DISCRIMINATION AND CORRECTIVE ACTIONS TAKEN	-	-	Non si è verificato nessun episodio di discriminazione nell'anno fiscale 2023, né nella storia dell'azienda

GRI 407: FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING 2016			
407-1 OPERATIONS AND SUPPLIERS IN WHICH THE RIGHT TO FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING MAY BE AT RISK	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
GRI 408: CHILD LABOR 2016			
408-1 OPERATIONS AND SUPPLIERS AT SIGNIFICANT RISK FOR INCIDENTS OF CHILD LABOR	-	-	Nessun episodio da segnalare si è verificato nell'anno fiscale 2023, né nella storia dell'azienda
GRI 409: FORCED OR COMPULSORY LABOR 2016			
409-1 OPERATIONS AND SUPPLIERS AT SIGNIFICANT RISK FOR INCIDENTS OF FORCED OR COMPULSORY LABOR	-	-	Nessun episodio da segnalare si è verificato nell'anno fiscale 2023, né nella storia dell'azienda
GRI 410: SECURITY PRACTICES 2016			
410-1 SECURITY PERSONNEL TRAINED IN HUMAN RIGHTS POLICIES OR PROCEDURES	-	-	In quanto società di servizi di ingegneria, i dipendenti di La Mercurio non si trovano ad affrontare situazioni di potenziale violazione dei diritti umani.
GRI 411: RIGHTS OF INDIGENOUS PEOPLES 2016			
411-1 INCIDENTS OF VIOLATIONS INVOLVING RIGHTS OF INDIGENOUS PEOPLES	-	-	Nessun evento del genere si è verificato nell'anno fiscale 2023, né nella storia dell'azienda
GRI 413: LOCAL COMMUNITIES 2016			
413-1 OPERATIONS WITH LOCAL COMMUNITY ENGAGEMENT, IMPACT ASSESSMENTS, AND DEVELOPMENT PROGRAMS	Piano e strategia di sostenibilità Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	19-25, 36-50	-
413-2 OPERATIONS WITH SIGNIFICANT ACTUAL AND POTENTIAL NEGATIVE IMPACTS ON LOCAL COMMUNITIES	Piano e strategia di sostenibilità Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	19-25, 36-50	-
GRI 414: SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT 2016			
414-1 NEW SUPPLIERS THAT WERE SCREENED USING SOCIAL CRITERIA	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
414-2 NEGATIVE SOCIAL IMPACTS IN THE SUPPLY CHAIN AND ACTIONS TAKEN	Un modello di Governance Sostenibile	26-35	-
GRI 415: PUBLIC POLICY 2016			
415-1 POLITICAL CONTRIBUTIONS	-	-	Non Applicabile - La Società non eroga contributi politici
GRI 416: CUSTOMER HEALTH AND SAFETY 2016			
416-1 ASSESSMENT OF THE HEALTH AND SAFETY IMPACTS OF PRODUCT AND SERVICE CATEGORIES	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
416-2 INCIDENTS OF NON-COMPLIANCE CONCERNING THE HEALTH AND SAFETY IMPACTS OF PRODUCTS AND SERVICES	Aspetti sociali e solidarietà con la comunità	36-50	-
GRI 417: MARKETING AND LABELING 2016			
417-1 REQUIREMENTS FOR PRODUCT AND SERVICE INFORMATION AND LABELING	-	-	Non Applicabile – La Società non svolge attività di etichettatura e vendita di prodotti
417-2 INCIDENTS OF NON-COMPLIANCE CONCERNING PRODUCT AND SERVICE INFORMATION AND LABELING	-	-	Non Applicabile – La Società non svolge attività di etichettatura e vendita di prodotti
417-3 INCIDENTS OF NON-COMPLIANCE CONCERNING MARKETING COMMUNICATIONS	-	-	Non Applicabile – La Società non svolge attività di etichettatura e vendita di prodotti
GRI 418: CUSTOMER PRIVACY 2016			
418-1 SUBSTANTIATED COMPLAINTS CONCERNING BREACHES OF CUSTOMER PRIVACY AND LOSSES OF CUSTOMER DATA	Un modello di Governance sostenibile	26-35	-

CONTATTI

Sede Legale:

Via delle Vecchie Scuderie 34,
22077 Olgiate Comasco
Como, Lombardia, Italia

Sede Operativa:

Via Giuseppe Parini 3,
22020 Cavallasca
San Fermo Della Battaglia
Como, Lombardia, Italia

Sito web:

www.lamercurio.it

Email:

info@lamercurio.it

Tel:

(+39) 031 0740100

Fax:

(+39) 031 0740103
